

女性活躍推進法第19条第6項に基づく 特定事業主行動計画数値目標に係る進捗状況

町長部局等

年度	H29(基準)	H31(R1)	R2	R3	R3 (目標達成年度)
主任級以上の女性職員割合	29.5%	34.5%	32.2%	35.6%	33%以上
管理職の女性職員割合	19.0%	26.8%	21.4%	20.9%	25%以上
年次有給休暇平均取得日数	8.8日	8.8日	7.7日	8.5日	10日以上
年次有給休暇 取得日数5日未満職員割合	26.6%	28.9%	36.4%	31.4%	0%
男性職員の育児参加のための 休暇取得率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30%以上
妻の出産補助休暇取得率	50.0%	100.0%	85.7%	60.0%	100%
男性職員の育児休業取得率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3%以上

中部清掃組合

年度	H29(基準)	H31(R1)	R2	R3	R3 (目標達成年度)
係長級以上の女性職員割合	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%を維持
管理職以上の女性職員割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30%以上