

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画 数値目標に係る進捗状況

町長部局等

年度	H26(基準)	H28	H29	H30	H30 (目標達成年度)
主任級以上の女性職員割合	29.3%	29.6%	29.5%		31%以上
管理職の女性職員割合	23.3%	20.0%	19.0%		25%以上
年次有給休暇平均取得日数	8.4日	7.7日	8.8日		10日以上

中部清掃組合

年度	H26(基準)	H28	H29	H30	H30 (目標達成年度)
係長級以上の女性職員割合	33.3%	33.3%	33.3%		33.3%を維持
管理職以上の女性職員割合	0%	0%	0%		30%以上