

女性の職業選択に資する情報（H28.7）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

●女性職員の採用割合（平成26年4月1日付け採用者）

	行政職・一般事務・ 社会福祉士・保健師等	保育士・教諭	労務職	合 計
男 性	3 人	1 人	—	4 人
女 性	1 人	1 人	—	2 人
合 計	4 人	2 人	—	6 人
女性割合	25.0%	50.0%	—	33.3%

●平均継続勤務年数（平成26年度末退職者）

	行政職・一般事務・ 社会福祉士・保健師等	保育士・教諭	労務職	合 計
男 性	35.9 年	—	—	35.9 年
女 性	11.0 年	26.0 年	26.2 年	23.9 年
合 計	32.8 年	26.0 年	26.2 年	29.9 年

●管理的地位に占める女性職員の割合（平成26年4月1日現在）

男 性	33 人
女 性	10 人
合 計	43 人
女性割合	23.3%

※管理的地位・・・課長補佐以上職員

●各役職段階に占める女性職員の割合

役職段階	男性	女性	合計	女性割合
主監級	2 人	0 人	2 人	0.0%
課長級	27 人	8 人	35 人	22.9%
課長補佐級	10 人	6 人	16 人	37.5%
主任級	26 人	13 人	39 人	33.3%
主査級	26 人	33 人	59 人	55.9%
主任主事級	7 人	7 人	14 人	50.0%
主事・主事補級	11 人	17 人	28 人	60.7%
労務職	3 人	16 人	19 人	83.3%

※課長補佐級職員には、専門員も含まれますので、管理的地位の職員数とは相違します。

※主任級以上女性職員割合 29.3%（主任級以上女性職員 27 人／主任級以上職員 92 人）

●超過勤務の状況（平成26年度）

各月の一人当たり平均時間

（単位：時間）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均
18.7	15.9	22.4	27.1	19.1	15.1	20.3	16.4	25.8	13.4	16.4	18.9	19.1

（※人数は、正規職員のうち時間外勤務手当支給対象外職員（管理職）は除きます）

●育児休業制度の利用状況（平成26年度新規取得者）

育児休業対象者		うち育休取得者
男性	2名	0名
女性	6名	6名

●妻の出産補助休暇取得状況（平成26年度）

対象者	取得者数
2名	1名

●育児参加のための休暇取得状況（平成26年度）

対象者	取得者数
2名	0名

●年次有給休暇取得日数（平成26年1月1日～12月31日）

区分	年間一人当たり平均取得日数
正規職員	8.4日

（※1年を通して在職しない職員は除きます）