

女性の職業選択に資する情報（R8. 7）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

●女性職員の採用割合（令和7年4月1日付け採用者）

	行政職・保健師等	保育士・教諭	労務職	合 計
男 性	6 人	0 人	0 人	6 人
女 性	4 人	1 人	1 人	6 人
合 計	10 人	1 人	1 人	12 人
女性割合	40.0%	100.0%	100.0%	50.0%

●平均継続勤務年数（令和7年度末退職者）

	行政職・保健師等	保育士・教諭	労務職	合 計
男 性	12.8 年	—	—	12.8 年
女 性	7.8 年	15.5 年	—	11.6 年
合 計	10.8 年	15.5 年	—	12.1 年

●離職率（令和7年度）

	職員数（人）	離職者数（人）	離職率（%）
男 性	129	4	3.1
女 性	112	7	6.3
合 計	241	11	4.6

●離職者の年代別割合（令和7年度）

区 分	男 性			女 性		
	職員数(人)	離職者数(人)	離職率(%)	職員数(人)	離職者数(人)	離職率(%)
60 歳以上 65 歳未満	3	1	33.3	1	1	100.0
55 歳以上 60 歳未満	14	0	0.0	8	0	0.0
50 歳以上 55 歳未満	13	2	15.4	11	0	0.0
45 歳以上 50 歳未満	19	1	5.3	11	0	0.0
40 歳以上 45 歳未満	14	0	0.0	13	3	23.1
35 歳以上 40 歳未満	18	0	0.0	22	2	9.1
30 歳以上 35 歳未満	27	0	0.0	12	1	8.3
25 歳以上 30 歳未満	16	0	0.0	21	0	0.0
20 歳以上 25 歳未満	5	0	0.0	11	0	0.0
20 歳未満	0	0	0.0	2	0	0.0

●管理的地位に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

男 性	36 人
女 性	10 人
合 計	46 人
女性割合	21.74%

※管理的地位・・・課長補佐以上職員

※社会福祉協議会を除きます。

●各役職段階に占める女性職員の割合

役職段階	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)	女性職員割合の伸び率(%)
主監級	6	0	6	0	—
課長級	22	5	27	18.5	96.5
課長補佐級	8	10	18	55.6	135.8
主任級	23	13	36	36.1	65.3
主査級	37	33	70	47.1	96.4
主任主事級	16	11	27	40.7	119.5
主事・主事補級	10	24	34	70.6	109.4
労務職	5	9	14	64.3	87.7

※課長補佐級職員には、専門員も含まれますので、管理的地位の職員数とは相違します。

※主任級以上女性職員割合 32.2%（主任級以上女性職員 28 人／主任級以上職員 87 人）

※「女性職員割合の伸び率」＝「当該年度(令和7年度)の女性職員割合」÷「3 年度前(令和4 年度)の女性職員割合」

※社会福祉協議会を除きます。

●超過勤務の状況（令和7年度）

各月の一人当たり平均時間

（単位：時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本庁	25.3	17.5	22.5	28.4	12.5	18.2	19.1	16.8	13.6	17.5	29.7	21.2
本庁 以外	4.9	3.8	5.4	5.1	1.7	3.5	5.7	5.2	5	3.9	8.8	4.5

※人数は、正規職員のうち時間外勤務手当支給対象外職員（管理職）は除きます。

月45時間を超える超過勤務を行った職員割合

（単位：％）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本庁	21.7	8.6	14.5	21.7	2.6	12.5	14.5	9.2	4.6	6.6	24.3	13.8
本庁 以外	0	0	0	0	0	0	0	0	3.2	0	0	0

※人数は、正規職員のうち時間外勤務手当支給対象外職員（管理職）を除きます。

月45時間を超える超過勤務を行った職員数

（単位：人）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本庁	33	13	22	33	4	19	22	14	7	10	37	21
本庁 以外	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

※人数は、正規職員のうち時間外勤務手当支給対象外職員（管理職）を除きます。

●管理的地位にある職員の超過勤務の状況（令和7年度）

各月の一人当たり平均時間

（単位：時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本庁	21.9	40.4	27.8	25.4	14.3	20.2	20.0	20.1	16.8	18.2	21.1	32.9
本庁 以外	26.4	13.9	12.3	11.7	9.4	11.0	12.0	11.9	9.1	13.8	17.8	22.9

※管理的地位・・・課長補佐以上職員

※18時00分以降の退勤時間を管理的地位にある職員の超過勤務時間として算出しています。

月 4 5 時間を超える超過勤務を行った職員割合

(単位 : %)

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
本庁	7.7	5.1	17.9	17.9	2.6	7.7	5.1	7.7	2.6	7.7	15.4	30.8
本庁 以外	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	22.2

●育児休業制度の利用状況（令和 7 年度新規取得者）

育児休業対象者		うち育休取得者	取得率
男性	4 名	2 名	50.0%
女性	2 名	2 名	100.0%

●育児休業の取得期間分布状況（令和 7 年度）

男性	1 年以下	2 名
女性	1 年以下	0 名
	1 年超 1 年 6 月以下	1 名
	2 年超 2 年 6 月以下	1 名

●妻の出産補助休暇取得状況（令和 7 年度）

対象者	取得者数	取得率
4 名	2 名	50.0%

●妻の出産補助休暇取得日数分布状況（令和 7 年度）

1 日未満	0 名
1 日	0 名
2 日	2 名

●育児参加のための休暇取得状況（令和 7 年度）

対象者	取得者数	取得率
4 名	0 名	0.0%

●年次有給休暇取得日数等（令和7年1月1日～令和7年12月31日）

区 分	年間一人当たり平均取得日数(日)	取得日数5日未満の職員割合(%)
正規職員	10.7	19.2%

（※1年を通して在職しない職員は除きます）

●セクハラ等対策の状況（令和7年度）

- ・セクハラ防止にかかる研修・講習等の実施状況

ハラスメント研修：令和7年8月1日（金） 15：45～17：15

- ・相談窓口の設置状況

総務課および学校教育課を相談窓口としています。

● 7 年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.7 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	97.1 %
全職員	69.5 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	94.8 %
本庁課長補佐相当職	92.5 %
本庁係長相当職	91.2 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	93.2 %
31～35年	89.6 %
26～30年	93.9 %
21～25年	84.1 %
16～20年	87.5 %
11～15年	80.7 %
6～10年	75.6 %
1～5年	73.6 %

【説明欄】

パートタイムの会計年度任用職員については、月当たりの勤務日数および一日の勤務時間に応じて職員数を換算しています。

女性職員で役職段階が本庁部局長・次長相当職の該当はありません。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出しています。