

女性の職業選択に資する情報 (R3.7)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

●女性職員の採用割合（令和2年4月1日付け採用者）

	行政職・一般事務・ 社会福祉士・保健師等	保育士・教諭	労務職	合 計
男 性	8人	0人	0人	8人
女 性	3人	2人	1人	6人
合 計	11人	2人	1人	14人
女性割合	27.3%	100.0%	100.0%	42.9%

●平均継続勤務年数（令和2年度末退職者）

	行政職・一般事務・ 社会福祉士・保健師等	保育士・教諭	労務職	合 計
男 性	26.1年	—	—	26.1年
女 性	8.0年	19.0年	25.0年	18.0年
合 計	23.5年	19.0年	25.0年	22.4年

●離職率（令和2年度）

	職員数（人）	離職者数（人）	離職率（%）
男 性	127	6	4.7
女 性	94	5	5.3
合 計	221	11	5.0

※定年退職者を含みます。

●離職者の年代別割合（令和2年度）

区 分	男 性			女 性		
	職員数(人)	離職者数(人)	離職率(%)	職員数(人)	離職者数(人)	離職率(%)
60歳以上 65歳未満	3	2	66.7	2	1	50.0
55歳以上 60歳未満	19	2	10.5	6	0	0
50歳以上 55歳未満	15	1	6.67	10	0	0
45歳以上 50歳未満	8	0	0	15	1	6.67
40歳以上 45歳未満	20	0	0	15	0	0
35歳以上 40歳未満	9	0	0	9	2	22.2
30歳以上 35歳未満	17	0	0	15	0	0

25 歳以上 30 歳未満	28	1	3.8	16	1	6.3
20 歳以上 25 歳未満	8	0	0	6	0	0
20 歳未満	0	0	0	0	0	0

※定年退職者を含みます。

●管理的地位に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

男 性	30 人
女 性	11 人
合 計	41 人
女性割合	26.8%

※管理的地位・・・課長補佐以上職員

※社会福祉協議会を除きます。

●各役職段階に占める女性職員の割合

役職段階	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)	女性職員割合の伸び率(%)
主監級	2	0	2	0.0	—
課長級	29	7	36	19.4	0.8
課長補佐級	8	4	12	33.3	0.7
主任級	20	17	37	45.9	1.0
主査級	20	28	48	58.3	0.9
主任主事級	24	10	34	29.4	1.2
主事・主事補級	20	16	36	44.4	1.2
労務職	4	12	16	75.0	1.1

※課長補佐級職員には、専門員も含まれますので、管理的地位の職員数とは相違します。

※主任級以上女性職員割合 32.2%（主任級以上女性職員 28 人／主任級以上職員 87 人）

※「女性職員割合の伸び率」＝「3 年度前(平成 29 年度)の女性職員割合」÷「当該年度(令和 2 年度)の女性職員割合」

※社会福祉協議会を除きます。

●超過勤務の状況（令和2年度）

各月の一人当たり平均時間

（単位：時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本庁	25.3	21.9	22.1	31.4	14.5	13.5	17.3	19.0	14.3	20.0	20.7	24.3
本庁 以外	4.1	1.9	2.9	4.9	3.0	5.9	5.0	6.5	5.2	6.4	5.4	7.4

※人数は、正規職員のうち時間外勤務手当支給対象外職員（管理職）は除きます。

月45時間を超える超過勤務を行った職員割合

（単位：％）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本庁	20.9	15.7	18.3	26.1	7.0	5.2	13.9	11.3	7.8	13.9	15.7	20.9
本庁 以外	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0

※人数は、正規職員のうち時間外勤務手当支給対象外職員（管理職）を除きます。

※本庁には保健センターを含みます。

月45時間を超える超過勤務を行った職員数

（単位：人）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本庁	24	18	21	30	8	6	16	13	9	16	18	24
本庁 以外	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

※人数は、正規職員のうち時間外勤務手当支給対象外職員（管理職）を除きます。

※本庁には保健センターを含みます。

●管理的地位にある職員の超過勤務の状況（令和2年度）

各月の一人当たり平均時間

（単位：時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本庁	33.2	28.4	27.4	26.9	19.1	23.2	24.8	28.1	24.5	23.0	29.2	45.7
本庁 以外	21.1	14.7	15.9	19.1	15.3	18.3	16.9	17.2	15.5	14.7	20.0	24.3

※管理的地位・・・課長補佐以上職員

※18時00分以降の退勤時間を管理的地位にある職員の超過勤務時間として算出しています。

月45時間を超える超過勤務を行った職員割合

(単位:%)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本庁	27.8	22.2	19.4	22.2	2.8	13.9	16.7	16.7	11.1	11.1	22.2	47.2
本庁以外	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

●育児休業制度の利用状況（令和2年度新規取得者）

育児休業対象者	うち育休取得者	取得率	
男性	7名	0名	0.0%
女性	6名	6名	100.0%

●育児休業の取得期間分布状況（令和2年度）

男性 取得者なし
 女性 1年越え1年6月以下 3名
 1年6月超え2年以下 3名
 2年超え2年6月以下
 2年6月超え3年

●妻の出産補助休暇取得状況（令和2年度）

対象者	取得者数	取得率
7名	6名	85.7%

●妻の出産補助休暇取得日数分布状況（令和2年度）

1日未満 0名
 1日 2名
 2日 4名

●育児参加のための休暇取得状況（令和2年度）

対象者	取得者数	取得率
7名	0名	0.0%

●年次有給休暇取得日数等（令和2年1月1日～令和2年12月31日）

区 分	年間一人当たり平均取得日数(日)	取得日数5日未満の職員割合(%)
正規職員	7.7	36.7

（※1年を通して在職しない職員は除きます）

●セクハラ等対策の状況（令和2年度）

- ・セクハラ防止にかかる研修・講習等の実施状況
令和2年度中における実施はありませんでした。
- ・相談窓口の設置状況
総務課および学校教育課を相談窓口としています。
- ・セクハラ対応マニュアルの策定状況
「日野町職員のハラスメント防止等に関する規定」を策定（令和2年2月）
マニュアルについては現在策定していません。