

令和5年度日野町男女共同参画実施計画

| 基本目標               | 基本課題        | 施策の方向                                  | 具体的施策                                                                                                                                                                                                                                                                           | 施策を進めるための取り組み                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 取り組みの成果と課題                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 所管課                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------|-------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 男女が平等な社会をめざす意識づくり  | 固定化した意識の流動化 | I－1－（1）<br>男女共同参画社会に向けての啓発や調査・研究・広報の充実 | ★「日野町男女共同参画行動計画～ひのパートナープラン2019～」を周知し、男女共同参画社会についての認識を深め、社会的につくられた男女の性差（ジェンダー）に気づく視点を定着させ解決に向かうための手法について広報・啓発を進めます。<br>★男女共同参画社会の実現に向けて、自主的・主体的に活動しようとする人たちが広範な各種団体とのネットワーク化を図り、情報交換や男女共同参画について考えるための機会を設けます。<br>★あらゆる機会を通して、男女の社会的立場や状況・情報等の収集のための調査・研究に努めるとともに、資料の公開・共有化を図ります。 | ・「広報ひの」やホームページ等により、男女共同参画に関する周知、啓発を行います。<br>・ホームページや出前講座、男女共同参画社会づくりを促進するための活動を行う団体への補助金（日野町パートナープラン活動事業補助金）をより多くの住民が活用しやすいよう見直しを行い、男女共同参画に対する意識の啓発を行います。<br>・男女共同参画に関する啓発コンクール等の実施により、意識の啓発に取り組みます。<br>・幅広い情報を提供できるよう、県、近隣市町および県立男女共同参画センター等と連携し、情報収集や啓発に努めます。<br>・各地区公民館でセミナーを開催し、地域の女性の交流促進を図ります。<br>・地域で女性が活躍できる地域づくりのため、町内の女性団体に対し活動補助金を交付します。 | ・「広報ひの」やホームページ等により、男女共同参画週間や啓発コンクール等の広報活動を進めていますが、さらに効果的で有効な啓発手法の検討が引き続き必要です。<br>・出前講座の開催については、講座の申し込み実績がないため、紹介方法や講座の内容、男女共同参画推進の啓発方法の見直しが必要です。<br>・男女共同参画社会づくりのための活動を行う団体への補助金（日野町パートナープラン活動事業補助金）については、有効活用ができていません。男女共同参画を推進するにあたっての一つの手段として、効果的な補助金となるよう情報収集が必要です。<br>・啓発コンクールとして、家庭、地域、職場でのエピソードを川柳にする「男女共同参画川柳コンクール」を実施（応募数25作品）し、男女共同参画の意識啓発を図りました。今後より多くの住民に働きかけるために、関係課と連携した事業の実施等、実施内容の見直しが必要です。<br>・あらゆる場への女性の活躍を目指し、県立男女共同参画センター、ハローワーク等と連携し、情報収集や啓発に取り組みました。引き続き情報収集および啓発に努めるとともに、より啓発するための情報発信の方法を検討することが必要です。<br>・各地区公民館においてセミナーを通じて、地域の女性の交流促進を図りました。（日野公民館：イキイキセミナー、ワクワクセミナーを開催しました。必佐公民館：女性限定の必殺技シリーズを開催しました。）<br>・日野町地域女性団体連合会、日野地区婦人会、西大路女性会、鎌掛女性部、必佐地区女性会を支援し、地域の女性活躍を推進しました。<br>・セミナー及び女性団体の会員が減少し、活動が縮小傾向にあるため気軽に参加できるよう事業の見直し等が必要です。日野地区婦人会においては令和5年度をもって解散されました。 | 企画振興課<br>生涯学習課                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                    |             | 男女平等を推進する教育と生涯学習の充実                    | I－2－（1）<br>家庭教育における男女平等の推進                                                                                                                                                                                                                                                      | ★子どもは、家庭における養育者の生活習慣、言葉かけや行動などに強く影響を受けながら育っていきます。男女が互いの人格を尊重し、相手の立場を理解し助け合うような人間形成を図るため、養育者などを対象とした家庭教育学習会や親になる前の男女を対象とした学級等家庭教育についての学習機会を更に充実させます。<br>★「子育て広場」の開設、子育て支援ネットワークづくりの推進、親子の共同体験の機会の提供、父親（男性）の積極的な家庭参加への支援・推進、保護者を対象とした家庭教育に関する学級・講座の開設等、学習機会・相談・情報提供の充実に努めます。                                                                          | ・学習機会の充実を図るため、「親育ち講座」や「マイナス1歳からの子育て講座」の開催、PTA等が開催する学習会の開催を支援します。<br>・性別による役割分担の意識を解消するため、男女が互いの人格を尊重し、相手の立場を理解し助け合うような人間形成を図れるよう、工夫して講座を開催します。<br>・子育てガイドマップを母子手帳交付時に配布し、有効活用できるよう子育てに関する情報提供を図り、父母が子育てについて考え合えるきっかけになるように支援します。<br>・乳幼児をもつ在宅家庭の親子が集える機会として、女性活躍支援施設つどいのひろば「ぼけっと」の事業を通常は平日開催となりますが、毎月第2日曜にも開催し、男女問わず多くの保護者への参加を呼び掛けていきます。また、父母が共に育児への関心を高めていけるよう、オンライン講座等内容の工夫と啓発に努めます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ・毎年「子育てガイドマップ」を作成しています。内容については、子育て支援チーム会議等で他機関と情報共有し、新たに始まる制度などを周知できるよう更新しています。<br>・子育てガイドマップは、妊娠届出時に配布し、妊娠期から日野町の子育て施策や相談先の情報が得られるように対応しています。<br>・女性活躍支援施設「ぼけっと」（第2日曜日）、「ちびっこまつり」「マイナス1歳からの子育て講座」などを日曜開催し、就労等で平日参加が難しい保護者にも参加していただける場を持ちました。夫婦で参加される家庭が多く、みられました。<br>・遊びの場を求める声は多く、イベントや公園に来る親子は増えましたが、他の家庭と関係づくりや地域とのつながりを築いていくことが課題です。<br>・「親子ふれすて」は毎月第1または第4金曜日、午前10時～11時30分に開催し、約113人、約259組の参加者がありました。<br>・PTA学習会を6園、3校、参加者合計345人で開催しました。子どもとの関わり方を学んだり、親同士の繋がりができるなど、家庭教育の推進を図ることができました。<br>・「マイナス1歳から子育てを楽しもう！」については、男性の育児参加や、家庭内における家事・育児の役割分担の意識を促進し、共に助け合う「男女共同参画社会」の実現を目指すことを目的に開催しました。3月24日に開催、12組21名に参加いただきました家事や子育てにおいてパートナーとの役割分担や父性・母性との関わり方について楽しく学んでいただきました。 | 生涯学習課<br>子ども支援課                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                    |             |                                        | I－2－（2）<br>学校教育における男女平等の推進                                                                                                                                                                                                                                                      | ★学校教育全体を通じて、人権の尊重・互いの性を理解し合える男女平等の意識を高める教育を推進します。<br>★幼児期から成人期まで一貫した男女平等教育が推進されるよう相互の連携を深めます。<br>★性別役割分担意識にとらわれない進路指導と職業観の育成に努めます。<br>★教職員の男女共同参画についての認識を高める研修などを充実させます。                                                                                                                                                                            | ・互いの違いを認め合う教育を推進し、誰もが尊重される社会を作ろうとする学習に取り組みます。<br>・性別により、職業や役割を固定しないキャリア教育の充実を図ります。<br>・男女共同参画や人権教育、互いの違いを認め合える教育の視点をもち、教職員研修を実施します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ・互いの違いを認め合う教育を推進し、誰もが尊重される社会を作ろうとする学習に取り組みました。<br>・性別による職業や役割の固定しないキャリア教育の充実を図りました。<br>・男女共同参画や人権教育に関する教職員研修を実施しました。（1回）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 学校教育課                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                    |             |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | I－2－（3）<br>社会教育における男女平等の推進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ★人権尊重・男女平等・相互理解・協力の意識を育み、地域づくりへの男女の共同参画を進めるため、各種団体・各関係機関との連携を図り、出前講座や地区の人権学習会、公民館セミナー等を通じて、企業・地域・団体における学習機会を提供します。<br>★あらゆる機会を通して男女平等を推進するための学習ができるよう生涯学習体制の整備を図ります。<br>★男女平等推進のための学習活動の自主的な企画・運営に対する支援とリーダーの養成に努めるとともに、そのネットワーク化を促進します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ・各地区公民館において、女性対象事業を開催し、地域の女性の交流促進を図ります。<br>・町民大学講座を開催し、老若男女が集い学べる場作りに取り組みます。<br>・人権学習講座、人権委員研修会を開催し、学習機会を提供します。<br>・地域で女性が活躍できる地域づくりのため、町内の女性団体に対し活動補助金を交付します。<br>・出前講座や企業訪問等を通じて、人権尊重・男女平等・相互理解・協力の意識を醸成するための学習機会の提供や働きかけを行います。<br>・男女共同参画社会づくりを促進するために自主的に取り組む団体に対し支援を行います。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ・出前講座の開催については、講座の申し込み実績がないため、紹介方法や内容、男女共同参画推進の啓発方法の見直しが必要です。<br>・男女共同参画社会づくりのための活動を行う団体への補助金（日野町パートナープラン活動事業補助金）については、有効活用ができていません。男女共同参画を推進するにあたっての一つの手段として、効果的な補助金となるよう情報収集が必要です。<br>・各地区公民館においてセミナーを通じて、地域の女性の交流促進を図りました。（日野公民館：イキイキセミナー、ワクワクセミナーを開催しました。必佐公民館：女性限定の必殺技シリーズを開催しました。）<br>・町民大学講座を開催し、老若男女が集い学べる場作りに取り組んでいます。（令和5年度は、年3回の講座を開催しました。）<br>・人権委員交流研修会と人権委員研修会を3月に開催しました。また、日野町国際親善協会との共催により人権学習講座(多文化共生講演会)を7月に開催しました。 |
| いのちを尊び・互いの性の価値を認める |             | I－3－（1）<br>学校教育における性教育の充実              | ★生命の大切さ、人間尊重、男女平等の精神に基づく異性観を持ち、自己の性と健康管理が自分で出来るように、性に関する健全な意識の醸成を図ります。                                                                                                                                                                                                          | ・「特別の教科道徳」や特別活動において、生命の大切さや人間尊重等を学び、性に関する健全な意識がもてるよう性教育に取り組みます。<br>・性に関する子どもの成長段階は個人により様々であり、デリケートな内容もあるため、きめ細かな個別対応を実施します。                                                                                                                                                                                                                         | ・小学校では、助産師による講演を行い、生命の大切さや性に関する教育に取り組みました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 学校教育課                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                    |             | I－3－（2）<br>性に関する学習機会の充実                | ★思春期の男女や乳幼児を持つ保護者などに対し、生命の尊厳や性に関する学習機会の充実を図ります。                                                                                                                                                                                                                                 | ・妊婦とその家族を対象に実施している「子育て体験教室」を通じて、女性の心身の変化や互いの理解の大切さについて、夫婦で考えてもらえるよう啓発します。                                                                                                                                                                                                                                                                           | ・近年、妊婦の数が減少し、「子育て体験教室」への参加者数も減少傾向ですが、体験型の講座は参加者の満足度は高い状況です。講座では、妊娠中の心身の変化、出産後の生活についての話もしており、夫婦で協力して子育てできるよう意識づけを行っています。<br>・思春期の男女（中学生等）を対象とした学習の機会について、他機関での取り組み状況の情報収集を行うとともに、プレコンセプションケア※についても今後検討していく必要があります。<br>※女性やその家族がより健康な生活を送れることをめざし、将来の妊娠を考えながら女性やカップルが自分たちの生活や健康に向き合うこと。（国立成育医療研究センターから引用）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 福祉保健課                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                    |             | I－3－（3）<br>メディアにおける人権尊重の推進             | ★公的な刊行物等については率先して、固定的な性別役割分担意識にとらわれず、人権を尊重した公正・公平な表現の徹底に努めるとともに、そのような認識の啓発を図ります。<br>★メディアにおける「人権を尊重した表現づくり」が推進されるよう働きかけます。<br>★児童の権利の保護、青少年の健全な育成の観点が重視されるように配慮します。                                                                                                             | ・「広報ひの」やホームページ等について、人権を尊重した公正・公平な表現となっているか複数人で確認を行います。<br>・青少年育成町民会議と連携し、青少年の健全な育成に向けた取り組みを進めます。                                                                                                                                                                                                                                                    | ・「広報ひの」やホームページについて、人権を尊重した公正・公平な表現となっているか複数人で確認を行っています。<br>・日野町PTA連絡協議会・学校・教育委員会が連携し、安全安心にネット機器を利用できるよう、正しいマナーを身につけるとともにトラブルに巻き込まれない対策法を学ぶために、各小学校4～6年生、日野中学校全生徒を対象にスマホ・ケータイ教室を実施しました。引き続き子ども達がスマホ・ケータイを安全安心に利用できるよう、正しいマナーを身につけ、トラブルに巻き込まれないようにするため継続して事業を進める必要があります。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 企画振興課<br>生涯学習課                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

令和5年度日野町男女共同参画実施計画

| 基本目標              | 基本課題                     | 施策の方向                            | 具体的施策                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 施策を進めるための取り組み                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 取り組みの成果と課題                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 所管課                                        |
|-------------------|--------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                   |                          | I－3－（4）<br>青少年の人権尊重のための啓発活動の推進   | ★警察・少年センターや地域ぐるみによる防犯パトロールを推進するとともに、青少年育成町民会議やP T A・学校・民生委員児童委員・保護司等の連携を強化し、青少年の非行防止や健全育成の推進に努めます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ・初発型非行防止のため、関係機関と連携するとともに、少年センターとPTAが店舗やコンビニでの巡回パトロールを支援します。<br>・青少年の非行防止や健全育成の推進のため、青少年育成町民会議と連携し、啓発チラシの作成配布や意見発表大会を開催します。<br>・「子ども1 1 0番の家」の活動を推進し、子どもが安心して暮らせる地域社会を形成していきま<br>す。<br>・各地区の自主防犯団体の構成は、男女問わず自治会等から選出されています。性別に関係なく意見を出し合えるよう、活動を支援します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ・各地区の自主防犯団体の構成は、男女問わず自治会等から選出され、地区の特色に合わせて活動していただいています。防犯意識の高揚に努めるため、地域安全活動推進大会を開催し、犯罪のない安心、安全なまちづくりを推進しており、今後も交流・学習の機会を設け、地域活動を促進することで誰もが安心して住み続けられる町づくりを進めることが必要です。<br>・日野町P T A連絡協議会・学校・教育委員会が連携し、安全安心にネット機器を利用できるよう、正しいマナーを身につけるとともにトラブルに巻き込まれない対策法を学ぶために、各小学校4～6年生、日野中学校全生徒を対象にスマホ・ケータイ教室を実施しました。<br>・初発型非行防止のため、各小・中・高PTAと連携し、巡回パトロール実施しました。主要な店舗を巡回していますが、近年、少年達はお店などにたむろしない傾向があり、パトロールの意義が問われています。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 生涯学習課<br>交通環境政策課                           |
|                   | 一人ひとりの男女の人権の確立           | I－4－（1）<br>人権の尊重に関する啓発           | ★人権擁護委員や人権啓発推進協議会を中心に、学習会や啓発活動を進めます。<br>★男性も女性も多様な生き方を認め合い、選択することが可能となるような広報・啓発活動に努めます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ・人権擁護委員による人権相談や街頭啓発、施設訪問、学校訪問等の啓発活動に取り組みます。<br>・学校教育全体を通じ、多様な生き方を認め合うことができるよう人権尊重、男女平等、相互理解についての教育を推進します。<br>・日野町人権啓発推進連絡協議会がめざす「人権と福祉のまちづくり」に向けて、人権教育および人権啓発活動を各地域の人権委員と共に進めます。また、これらの活動をさらに推進するため、人権委員の学習の場として「人権委員交流研修会」を開催します。<br>・企業訪問を実施し、公正採用選考の周知・啓発と企業内人権研修の実施状況調査を行います。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ・人権擁護委員による学校訪問等により、人権の啓発に関する取り組みを行いました。今後も継続して行います。<br>・学校教育において多様な生き方を認め合うことができるよう道徳授業で学習を進めています。<br>・企業訪問を実施し、公正採用選考の周知・啓発と企業内人権研修の実施状況調査を行いました。<br>・「ふれあい学習会」を9月に実施し、広く人権意識の啓発を行いました。<br>・人権啓発推進員は概ね月1回の定例会を、地区人権啓発推進協議会は年2回の代表者会を開催し、研修や情報交換を行うとともに、多様化する人権課題について話し合いを行いました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 企画振興課<br>学校教育課<br>生涯学習課<br>商工観光課           |
|                   |                          | I－4－（2）<br>あらゆる暴力や虐待の根絶          | ★ DV、性的犯罪、家庭内暴力、児童虐待、高齢者虐待、障がい者虐待、売買春、ストーカー、セクシュアル・ハラスメント（セクハラ）、マタニティ・ハラスメント（マタハラ）等、人権侵害を防止するための啓発活動とともに、暴力を許さない社会的気運の醸成など、幅広い取り組みを積極的に進めていきます。<br>★ DV等の権利侵害に関する相談・通報窓口の情報提供、広報に努めます。<br>★ DVについて、緊急性に応じて警察・医療機関・県等の関係機関と連携をとり、DV被害者およびその家族の相談や支援をします。とりわけ、DVのある家庭環境下の子ども（18歳未満）に対して、関係機関と連携して心のケアに努めます。<br>★デートDVなど、交際中の若年層で起こる暴力防止に向けて、中学校・高校等と連携し、正しい知識を広めるため、教育・啓発します。<br>★子どもの健診や相談、介護家庭の訪問等において、DV被害者を発見した場合は、関係機関に円滑につなげられるよう連携します。<br>★不審者に関する迅速な情報発信により、性犯罪防止に努めます。 | ・あらゆる暴力の根絶に向けて、出前講座や広報等による周知、啓発を行います。<br>・DV等の人権侵害に関する相談窓口の周知に努めます。<br>・DV等の被害者に対して、各課へ情報の共有を行うなど適切な配慮を行い、窓口対応を行います。<br>・障がいのある方の悩み相談については、就労先の企業や作業所、グループホーム等での受け止め体制の強化を図るとともに、内容によっては第三者に相談することが必要となる場合もあるため、働き・暮らし応援センター、相談支援専門員等の相談支援体制強化に取り組みます。<br>・作業所や入所施設を利用されている障がいのある方については、定期的に「あんしんネット相談員」の訪問を実施します。相談の中で問題が発覚した場合には、関係機関と連携した上で適切に対応していきます。また、相談員の確保や研修についても関係機関と連携し取り組みを進めます。<br>・保育・教育現場など子どもを取り巻く関係機関との連携を強化し、必要に応じて細やかな情報共有をします。また、在宅乳幼児の家庭を中心に親子が孤立せずに相談機関とつながることにより、虐待の未然防止に努めます。<br>・暴力やDVが生じた場合は、子どもやその家庭を取り巻く関係機関が連携し、速やかに一体的な支援に取り組みます。<br>・現在「子育て世帯包括支援センター」と「子ども家庭総合支援拠点」が併存しています。2支援機関の連携を図りつつ、令和6年4月以降にこども家庭センターの設置を目指します。<br>・高齢者虐待の防止、早期発見につながるよう、虐待に関する普及啓発に取り組みます。<br>・問題が発覚した場合は、「高齢者虐待対応マニュアル」に基づき、行政と民生委員・児童委員、ケアマネジャー等関係者が連携し、対応にあたります。<br>・「高齢者虐待対応マニュアル」をその都度見直しを行い、ケアマネジャーに周知します。<br>・保健体育、学級活動等を通して、互いの人権を守る児童生徒を育む教育を推進します。<br>・不審者に関して、迅速で正確な情報を発信することで子どもの安全確保に努めます。 | ・あらゆる暴力やDV等の根絶に向けた十分な啓発や相談窓口の周知の拡充が必要です。<br>・今後もDV等の被害者に対して、各課へ情報の共有を行うなど適切な配慮を行い、窓口対応を行っています。<br>・居宅介護支援事業者連絡会において、町内のケアマネジャーに対し、高齢者の虐待防止マニュアルの周知、成年後見制度や権利擁護についての研修を行いました。毎年啓発を行い、日々の連携を深め、早期発見・早期対応へつなげていくことが必要です。<br>・作業所やグループホーム等で、障がいのある方の悩み相談等の受け止め体制の強化を図るとともに、相談支援事業所や就労支援事業所と連携し、困りごとを受け止める体制を整備しています。実際に相談があった場合には、関係機関や民生委員、地域の方等とも連携し対応しています。また、作業所やグループホーム等以外の相談先として、東近江圏域であんしんネットワーク事業を実施しており、相談員が各事業所を訪問し、第三者として障がいのある方が相談できる体制を整備しています。継続した体制整備等の取り組みを進めますが、相談等において男女共同参画の視点の活かし方や相談員の確保が課題となっています。<br>・年度途中の転入を含む多くの管理ケースを抱えている現状です。専門職員による虐待状況に対する的確な見極めや判断、また、各関係機関との細やかな連携から関係施設での早期対応や丁寧な取り組みとなり、成果が出ています。<br>・子や保護者が孤立しないよう、地域とつながる取り組みを進めています。子育て応援フードドライブ+αでは、民生委員や地域の関係機関に協力いただき、子育て家庭との接点を持ていただきやすくなるよう場づくりを心掛けています。。今後も地域の関係機関が主体となるような働きかけを目指していきます。<br>・保健体育、学級活動を通して、互いの人権を守る児童生徒を育む教育を推進しています。<br>・不審者に関して、迅速で正確な情報の発信を行い、子どもの安全確保に努めています。 | 企画振興課<br>福祉保健課<br>子ども支援課<br>長寿福祉課<br>学校教育課 |
| 男女がともに参画する地域社会づくり | あらゆる場への女性の参画促進と社会活動への活性化 | Ⅱ－1－（1）<br>政策・方針決定過程への女性の参画促進    | ★審議会・行政委員会等委員の選任方法の見直しを図り、女性委員のいない委員会などをなくしていくとともに、2028年度末までに女性委員の比率を30%以上に高めるための仕組みづくりに努力します。<br>★政策方針決定過程への女性の参画促進するための意識啓発を進めます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ・令和5年4月1日現在、女性委員の比率は30%を超えていますが、引き続き30%以上となり、さらに政策方針決定過程への女性の参画が促進するよう意識啓発や各課への働きかけを引き続き行います。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ・関係各課の職員で構成する日野町男女共同参画推進本部を設置し、本部会議および幹事会議において、男女共同参画の推進についての取り組みの状況と課題を共有し、政策方針決定過程への女性の参画を促進するための意識啓発を図りました。今後も継続して意識啓発を図り、審議会・行政委員会等委員に女性が参画しやすい働きかけを続けていく事が必要です。<br>・町の条例で定められている附属機関において、女性委員の比率は令和5年4月1日時点で39.3%となりました。引き続きさらなる女性委員の登用を目指し、働きかけを行うことが必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 全課<br>企画振興課                                |
|                   |                          | Ⅱ－1－（2）<br>各種団体の構成に応じた女性の役員登用の啓発 | ★地域活動としての自治会・福祉団体・社会教育団体などの各種団体における会長などの代表者に女性がより多く選出されるよう働きかけるとともに、中核となるメンバーにも女性が役員として活動できるよう啓発を進めます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ・地域において女性の参画が進むよう、「広報ひの」やホームページ、出前講座を通じて意識啓発に取り組みます。<br>・各種団体において、女性が役員として活動しやすくなるよう、関係各課へ働きかけます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ・「広報ひの」やホームページ等により、男女共同参画の取り組みや啓発コンクール等の広報啓発を進めています。が、出前講座の開催については、講座の申し込み実績が無いため、さらに女性の意見が反映される地域づくりが進むよう働きかけることが必要です。<br>・関係各課の職員で構成する日野町男女共同参画推進本部を設置し、本部会議および幹事会議において、男女共同参画の推進についての取り組み状況と課題を共有し、各種団体において女性が役員として活動しやすくなるよう働きかけました。今後も継続して、各種団体において女性が役員として活動しやすくなるよう働きかけることが必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 全課<br>企画振興課                                |
|                   |                          | Ⅱ－1－（3）<br>あらゆる分野に関する人材情報収集・情報提供 | ★あらゆる分野に関する幅広い情報を収集し、いつでも活用できるように整備します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ・女性会や子育てサロンの活動をはじめ、女性が中心となって取り組まれている分野の活動から幅広い情報を収集し、情報提供できるよう努めます。<br>・あらゆる場への女性の活躍を目指して、県立男女共同参画センター、ハローワーク等と連携し、情報収集や啓発に努めます。<br>・各地区公民館やわたむきホール虹の広報発行や情報交換できる場の提供を通じて、女性の参画促進と社会活動への活性化を図るため、情報提供をします。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ・女性が中心となって取り組まれている分野の活動について、情報収集、情報提供できる取り組みが進められていません。女性が中心となって取り組まれている活動の情報収集を行う体制づくりが必要です。<br>・あらゆる場への女性の活躍を目指して、県立男女共同参画センター、ハローワーク等と連携し、情報収集や啓発に取り組みました。引き続き、情報収集および啓発に努めるとともに、より多くの人に啓発するための情報発信の方法を検討することが必要です。<br>・各地区公民館やわたむきホール虹の広報を通して、女性の参画促進と社会活動への活性化を図るため、情報提供をしました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 企画振興課<br>生涯学習課                             |

令和5年度日野町男女共同参画実施計画

| 基本目標 | 基本課題              | 施策の方向                               | 具体的施策                                                                                                                                                                                                 | 施策を進めるための取り組み                                                                                                                                                                                                                                    | 取り組みの成果と課題                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 所管課                     |
|------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|      |                   | Ⅱ－１－（４）<br>女性リーダーの養成とそのネットワーク化      | ★女性リーダーの養成を随時進めていくとともに、そのネットワーク化を図ります。                                                                                                                                                                | ・地域で活躍する女性リーダーの養成やネットワーク化を図るため、県、近隣市町および県立男女共同参画センター等と連携し、情報収集に努めるとともに、講座や講演会等を周知し参加促進を図ります。                                                                                                                                                     | ・県立男女共同参画センター等で実施される講演会や講座の広報により、女性の参加促進を図っていますが、地域での女性リーダーの養成やネットワーク化までには至っていない状況です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 企画振興課                   |
|      | 家庭生活における男女の共同参画促進 | Ⅱ－２－（１）<br>男女の固定的性別役割分担意識の是正のための啓発  | ★男女が共にあらゆる分野における共同参画を進めるため、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の理解と推進を図り、「男は仕事中心、女は家庭中心」といった性別による役割分担の意識を改め、一人ひとりが家族の一員として、助け合って家庭を形成していくという意識の教育・啓発を図ります。                                                          | ・「広報ひの」や「ともがき」などの広報、町ホームページ、出前講座等を活用し、ワーク・ライフ・バランスの周知・啓発を行います。<br>・男女共同参画に関する啓発コンクール等の実施により、町民の意識の啓発を図ります。<br>・「親育ち講座」や「マイナス1歳からの子育て講座」を開催し、性別による役割分担意識の解消への啓発を図ります。<br>・企業訪問を実施し、ワーク・ライフ・バランスの理解が進むように周知・啓発を行います。その他、町内企業との様々な機会を通じて周知するよう努めます。 | ・「広報ひの」やホームページ、出前講座等による、ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発の有効な手法の検討が必要です。<br>・出前講座の開催については、紹介方法や内容、男女共同参画推進の啓発方法の見直しが必要です。<br>・男女共同参画社会づくりのための活動を行う団体への補助金（日野町パートナープラン活動事業補助金）については、有効活用ができていません。男女共同参画を推進するにあたっての一つの手段として、効果的な補助金となるよう情報収集が必要です。<br>・啓発コンクールとして、家庭、地域、職場でのエピソードを川柳にする「男女共同参画川柳コンクール」を実施（応募数25作品）し、男女共同参画の意識啓発を図りました。今後より多くの住民に働きかけるために、関係課と連携した事業の実施等、実施内容の見直しが必要です。<br>・企業訪問を実施し、ワーク・ライフ・バランスの理解が進むように周知・啓発を行いました。<br>・労働講座及び人権研修会を実施し、性別による役割分担の意識を改め、女性労働者の新規採用を強化する女性活躍推進の取り組みを行いました。<br>・「ともがき」の広報を通じて周知・啓発を行いました。<br>・「マイナス1歳から子育てを楽しもう！」については、男性の育児参加や、家庭内における家事・育児の役割分担の意識を促進し、共に助け合う「男女共同参画社会」の実現を目指すことを目的に開催しました。3月24日に開催、12組21名に参加いただき家事や子育てにおいてパートナーとの役割分担や父性・母性との関わり方について楽しく学んでいただきました。 | 企画振興課<br>生涯学習課<br>商工観光課 |
|      |                   | Ⅱ－２－（２）<br>男女共同参画の視点からの生涯学習・家庭教育の充実 | ★将来、家庭を形成し親となりうる青年男女に対し、自分たちの子が生活的自立をしていけるような子育て教育をはじめ、家庭生活に関する学習機会を提供していきます。<br>★家庭教育学習会等の実施にあたり、働く親も参加しやすいよう開催場所や時間、広報の仕方を工夫していきます。特に父親の積極的な参加・促進を図るとともに、子育て・介護などの家庭生活に参画できるよう、働き方の見直しについての啓発を図ります。 | ・男女共同参画の視点から「親育ち講座」や「マイナス1歳からの子育て講座」を開催し、生涯学習・家庭教育の充実を図ります。<br>・PTA等が開催する学習会への支援を行います。<br>・講座の開催について、働く親が参加しやすく、男性が積極的に参加できるよう工夫します。                                                                                                             | ・「子育て・親育ち講座」「マイナス1歳から子育てを楽しもう！」を開催し、生涯学習・家庭教育の充実を図りました。<br>・PTA等が開催する学習会へ講師への謝礼金の支援を行いました。<br>・「子育て・親育ち講座」「マイナス1歳から子育てを楽しもう！」を開催する際には、託児所を設けました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 生涯学習課                   |
|      | 地域社会における男女の共同参画促進 | Ⅱ－３－（１）<br>自治会組織などへの女性の参画           | ★自治会役員への女性の参画は、なかなか進んでいないのが現状です。住みよいまちづくりの実現のためには、男性も女性も、若者や高齢者もみんなで参画し進めていく必要があります。<br>年齢や性別にとらわれることなく自治会役員への参画が促進されるよう意識啓発や先進事例等の情報提供に努めるとともに、役員の選出方法や仕組みづくりの検討が進められるよう支援します。                       | ・自治会役員などへの女性の参画が進んでいる事例等を情報収集し、「広報ひの」やホームページ、出前講座等を通じてその取り組みを発信します。<br>・ホームページや出前講座について、内容や活用方法の見直しを行い、広く住民に意識啓発を行えるよう努めます。                                                                                                                      | ・自治会役員などへ女性の参画が進んでいる事例等について、情報収集ができていません。地域の自治機能の維持について考える場のなかで、女性の参画についても情報収集や話題提供ができるような取り組みが必要です。<br>・出前講座「人口減少時代の地域づくり」において、集落の課題解決に向けて、子ども、若い人、女性、高齢者など幅広い年代で取り組む必要があることを伝えています。地域における男女共同参画の促進に向けては、各課と連携して、さまざまな出前講座の機会等で男女共同参画の視点を踏まえた意識づけを行うことが必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 企画振興課                   |
|      |                   | Ⅱ－３－（２）<br>地域等における慣行・慣習の見直し         | ★地域で今なお続く慣行・慣習の中には、つくられた時点での役割分担を基にしているものが多く、性別による偏りにつながるおそれのあるものについては、男女共同参画の視点から、見直しを進めるよう啓発に努めます。                                                                                                  | ・地域での慣行や慣習において、男女間の偏りについて再確認し見直しができるよう啓発に努めます。<br>・男女が年齢や性別にとらわれず地域社会に参画できるよう、「広報ひの」や出前講座等を通じて、地域における男女共同参画の意識の醸成を図ります。                                                                                                                          | ・出前講座「人口減少時代の地域づくり」において、集落の課題解決に向けて、子ども、若い人、女性、高齢者など幅広い年代で取り組む必要があることを伝えています。地域における男女共同参画の促進に向けては、各課と連携して、さまざまな出前講座の機会等で男女共同参画の視点を踏まえた意識づけを行うことが必要です。<br>・あなたの家庭、地域、職場でのエピソードを川柳にする「男女共同参画川柳コンクール」を実施し、男女共同参画の意識啓発を図りました。<br>・男女共同参画社会づくりに取り組む地域団体への補助金（日野町パートナープラン活動事業補助金）については、申込実績がないため、事業の周知方法や補助要件、内容を見直し地域における男女共同参画の意識の醸成を図ることが必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 企画振興課                   |

令和5年度日野町男女共同参画実施計画

| 基本目標             | 基本課題                        | 施策の方向                                 | 具体的施策                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 施策を進めるための取り組み                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 取り組みの成果と課題                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 所管課                                       |
|------------------|-----------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
|                  |                             | Ⅱ－３－（３）<br>女性の活躍支援                    | ★地域で自主的に活動していく女性グループ等に対する情報提供やアドバイス等の支援、県立男女共同参画センターが実施する出前講座等の活用、また、これらの女性グループ等のネットワークづくりなどを支援します。<br>★あらゆる分野の女性グループの活動の連絡調整や相互理解・協力を図りながら、ネットワークづくりを支援します。                                                                                                                                                                | ・男女共同参画社会の実現に向けて自主的に取り組む団体等に対し、県や県立男女共同参画センターが実施するセミナーや出前講座等の紹介やネットワークづくりなどの支援を行います。<br>・女性会や子育てサロンの活動をはじめ、女性が中心となって取り組まれている分野の活動から幅広い情報を収集し、ネットワークづくりなどの支援を行います。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ・地域で自主的に活動していく女性グループ等の把握、情報提供ができておらず、まずは、女性グループ等を把握するとともに、県立男女共同参画センター等で実施される講演会や講座の広報等を情報提供できる体制づくりが必要です。<br>・女性が中心となって取り組まれている活動について、情報収集および情報提供できる相互の関係が構築できていないことから、まずは、女性が中心となって取り組まれている活動の情報収集を行う体制づくりが必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 企画振興課                                     |
|                  |                             | Ⅱ－３－（４）<br>まちづくり活動での取り組みの推進           | ★青少年育成活動や地域防災活動、防犯活動、環境問題に関する活動、交通安全活動などまちづくり活動等における男女共同参画を推進します。<br>★災害時において女性が果たす役割は重要であり、防災に関する意思決定や防災の現場に女性の視点を活かすため、自主防災組織に女性の参画を促進し、主体的に活動できる女性リーダーの育成を図ります。<br>★自主防災組織の育成、強化のための研修等において、男女共同参画の視点による学習機会を提供します。<br>★災害発生時に支援を要する高齢者、障がいのある人、妊産婦、子育て家庭など、様々な立場の人に対応できるよう避難行動要支援者にかかる対策を防災計画に位置づけ、男女共同参画の視点をもって取り組みます。 | ・各地区の自主防犯団体の構成は、男女問わず自治会等から選出されています。性別に関係なく意見を出し合えるよう、活動を支援します。<br>・「環境美化の日」の美化運動には、性別を問わず参加できるよう、男女共同の取り組みを行っています。<br>・日野町交通安全シルバーキャラバン隊の交通安全啓発の取り組みには、性別を問わず参加できるよう、交通安全意識の高揚を図るとともに、交通安全協会と連携し、交通安全啓発に取り組みます。<br>・町内の様々な青少年育成活動の推進にあたり、男女がともに参画できるよう様々な機会を通じて充実を図ります。<br>・日野町防災士連絡会と連携した自主防災組織を対象とする、防災出前講座において、男女共同参画の視点から、災害時における女性の目線や果たす役割の重要性を伝えることにより、女性リーダーの育成に努めていきます。<br>・地域防災計画に位置づけられている避難行動要支援者にかかる取り組みについて、区長や民生委員等との連携を図り強化していきます。<br>・障がいのある方など、災害発生時に何らかの支援を必要とされる方については、災害時要支援者名簿（個別計画）を更新していくことで、区長や民生委員を中心に地域で支えられる取り組みを推進していきます。<br>・強度行動障がいのある方や、医療的ケアが必要な方等の対応については、自治会での支援とともに専門機関とも連携し対応にあたります。<br>・民生委員・児童委員と連携し、毎年、災害時要支援者名簿の更新を行います。災害時には名簿を活用し、地域の関係者とともに対応にあたります。<br>・避難行動要支援者にかかる対策を防災計画に位置づけ、区長や民生委員・児童委員等と連携した取り組みを進めます。 | ・各地区の自主防犯団体の構成は、男女問わず自治会等から選出され、地区の特色に合わせて活動していただいています。防犯意識の高揚に努めるため、地域安全活動推進大会を開催し、犯罪のない安心、安全なまちづくりを推進しており、今後も交流・学習の機会を設け、地域活動を促進することで誰もが安心して住み続けられる町づくりを進めることが必要です。<br>・「環境美化の日」の美化運動をはじめ、各地区等の環境美化活動には、男女問わず環境保全運動に参加していただき、男女共同の取組が図られました。男女問わず、さらに参加が増えるよう、関係団体への呼びかけが必要です。<br>・日野町交通安全シルバーキャラバン隊の交通安全啓発の取組には、男女問わず参加していただき、交通安全意識の高揚が図られました。日野町老人クラブ連合会からの脱退により、キャラバン隊活動のない地区があるため、活動に賛同いただける個人を募集するなど、取組の啓発が必要です。<br>・災害時要支援者名簿（個別計画）は、民生委員に協力いただき、毎年更新を行っています。発災時に活用できるように利用方法の整理をしていくことが必要です。<br>・災害時要支援者名簿（個別計画）は、新たに障がい者手帳を取得された方や、民生委員の活動の中で名簿に追加すべき方を本人同意の上で、毎年追加し更新を行っています。発災時に活用できるように利用方法の整理をしていくことが必要です。<br>・緊急時の支援方法が個々に異なる場合があるため、個々の状況に応じた対応が必要となっています。<br>・防災士連絡会と連携した「防災学習会」の開催により、災害時の女性への配慮と気づき、また、自主防災組織への女性の参画を促しました。今後も引き続き、周知・啓発が必要です。<br>・自治会等への「防災出前講座」に出向き、女性防災士から男女共同参画の視点から話をしていただきました。引き続き、女性防災士が活躍できる取組を進めます。<br>・青少年育成活動の推進のために、青少年育成町民会議では、ラジオ体操指導員や、スポーツ推進委員と共に7月7日、7月14日に小学校巡回ラジオ体操講習会を実施しました。 | 交通環境政策課<br>生涯学習課<br>総務課<br>福祉保健課<br>長寿福祉課 |
|                  |                             | Ⅱ－３－（５）<br>ボランティア活動等での取り組みの推進         | ★心の豊かさの重視、充実した生活を送ることへの関心から、ボランティア活動への参加意識の高揚を図るとともに、ボランティア活動やNPO活動・NGOなどの育成・支援を図るとともにそれぞれの活動における男女共同参画を推進します。                                                                                                                                                                                                              | ・障がい児の長期休暇の余暇を支援するサマーホリデー事業や、理解促進啓発事業等において、広くボランティアを募り、参加してもらことで、ボランティア意識の向上を図るとともにボランティア活動への参加等を通じてボランティア団体の育成を図ります。<br>・社会福祉協議会が運営するボランティアセンターにおいて地域住民に対してボランティアに関する情報提供、ボランティア（活動）の啓発・育成を図ります。また、ボランティア団体等の活動が活性化するように支援します。<br>・日野町子ども会指導者連絡協議会において、中高生のボランティアを募り、アドベンチャーキャンプ等の子どもを対象にした事業やリーダー研修を通じて、リーダー育成や交流を図ります。<br>・企業訪問を実施し、ボランティア活動の周知と参加しやすい制度の導入を働きかけます。<br>・町内のボランティア活動やNPO活動を実施する団体の把握に努めるとともに、「広報ひの」や町ホームページを活用し、情報発信に取り組みます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ・特定の法人団体やNPO団体等に対しては、活動に対する情報収集および情報提供できる相互の関係ができていますが、任意のボランティア活動等を実施する団体の把握等、全体像は捉えられておらず、まずは、団体を把握し、それぞれの団体における男女共同参画を推進する体制づくりが必要です。<br>・障がい児の長期休暇における余暇支援であるサマーホリデー事業や「わたむきの里まつり」にボランティアの方に参加をしていただくことで、ボランティアの裾野を広げることができました。<br>・障害者理解促進研修・啓発事業を委託する中で作業所の見学や障害のある方と保育園児や小学生との交流会、福祉学習等により、ノーマライゼーションの理念の啓発やボランティア意識の向上を図ることができました。<br>・ボランティア団体等の育成や各団体の活動における男女共同参画の推進が課題です。<br>・社会福祉協議会が運営するボランティアセンターがボランティアに関する情報を地域に発信したことにより、ボランティア活動の啓発を地域に図ることができましたが、さらにボランティア活動が活発化するように個人ボランティアのニーズに対応できる仕組みやボランティアセンターの運営を検討する必要があります。<br>・企業訪問を実施し、ボランティア活動の周知と参加しやすい制度の導入を働きかけました。<br>・日野町子ども会指導者連絡協議会が主催するアドベンチャーキャンプ等の事業を通じて、中高生のボランティアを募り、子どもたちと活動しています。                                                                                                                                                                                                                                                                     | 福祉保健課<br>生涯学習課<br>商工観光課<br>企画振興課          |
|                  | 国際交流・多文化共生社会の促進             | Ⅱ－３－（６）<br>地域社会への男女の共同参画促進のための学習機会の充実 | ★地域社会へ積極的に男女がともに参画できるようにするという観点に立って、ワーク・ライフ・バランスの理解と推進を図り、従来のライフスタイルを見直すとともに、地域社会を豊かにしていくための学習機会を充実するよう努めます。                                                                                                                                                                                                                | ・各地区人権啓発推進協議会の字委員の選出については、男女各1名を選出していただけるように働きかけます。また、字委員には、字懇談会の開催、各地区人権啓発推進協議会、日野町人権啓発推進連絡協議会が開催する学習会等に積極的な参加を呼びかけます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ・各地区人権啓発推進協議会の字委員を男女各1名を選出していただけるように働きかけました。また字委員には、字懇の開催、各地区人権啓発推進協議会、日野町人権啓発推進連絡協議会の開催に積極的な参加を呼びかけ、学習機会の提供に努めました。人権啓発の推進には多様な視点を取り入れる必要があり、今後も字委員は男女各1名の選出を呼びかけるとともに、積極的な参加を呼びかけていく必要があります。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 生涯学習課                                     |
|                  |                             | Ⅱ－４－（１）<br>国際的な視野の醸成                  | ★男女共同参画に関する国際的な情報の収集に努め、多様な文化や慣習の理解促進のため、情報提供に努めます。<br>また、学習機会の充実を図るとともに、海外研修（姉妹都市交流）も異なった文化や生活を学ぶその一つの機会として推進します。                                                                                                                                                                                                          | ・「広報ひの」や、国際親善協会と連携し機関紙「友好の輪」を発行することにより、外国人の文化や慣習の理解促進を図ります。<br>・外国人による講演会等を開催し、国際的な情報の提供や異なった文化・生活を学ぶ機会を提供します。<br>・ブラジルエンブ市や韓国恩山面等の姉妹都市交流を行うことにより、互いの文化や慣習を理解する機会の提供に努めます。<br>・語学教室の開催により、国際理解を図ります。<br>・外国語科や外国語活動での学習、外国人による講演会等を開催し、国際的な情報の提供や異なった文化・生活を学ぶ機会を提供します。<br>・学校給食では、「世界の味」として各国の料理を提供します。子ども達が食べやすいように調理を工夫するとともに、「給食だより」において、その国の料理の歴史的な背景なども併せて紹介し、多様な食文化に触れる機会を提供します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ・国際親善協会と連携し、機関紙「友好の輪」を2回発行しました。引き続き「友好の輪」の発行等、外国人の文化や慣習について理解促進を図るための啓発が必要です。<br>・英会話教室を10回、韓国語講座を5回開催しました。今後より多くの参加者を募り国際理解を深めていくために、開催方法の見直し等の検討が必要です。引き続き外国語教室を実施し、外国への興味関心を高め、国際理解を推進します。<br>・ブラジルエンブ市への訪問や、韓国恩山面からの使節団の招請事業については、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となりました。コロナも収束しつつあるため、交流事業の方法等を検討し、互いの文化や慣習を理解する機会を提供することが必要です。<br>・外国語科や外国語活動では外国人による講演会を開催しました。今後、近年外国籍の児童生徒が増えている現状をふまえ、国際的文化的な違いを認め合う意識を持つ必要があります。<br>・学校給食で「世界の味」として各国の料理を提供しました。また、「給食だより」でその国の料理の歴史的な背景などを紹介しました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 企画振興課<br>学校教育課                            |
|                  |                             | Ⅱ－４－（２）<br>多様な文化や慣習をもつ人々との共存ができる社会づくり | ★在住外国人との交流を通して相互理解を深め、女性問題解決の推進を念頭に共同による地域社会の創造を図ります。<br>★在住外国人に対する母国語での生活情報の提供や日本語講座などを、ボランティアやNGOとの協働などにより進めるとともに、学校や文化施設等での諸活動において相互に助け合えるよう支援します。                                                                                                                                                                       | ・町内在住外国人等を含む多様な国籍を持つ人たちと地域住民が参画・交流できる場を提供し、相互理解を促進します。<br>・「広報ひの」において外国人の挨拶や文化を周知し、町内在住外国人等を含む多様な国籍を持つ人たちと地域住民の交流を促進します。<br>・ホームページ等の外国人に向けた情報提供は、外国人にも分かりやすい「やさしい日本語」で情報を提供します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ・国際親善協会と連携し、日野町に在住している外国人と一緒に外国の料理を調理・販売することで、外国人と地域住民が交流できる場を提供しました。引き続き、町内在住外国人等と地域住民との交流事業を行い相互理解を促進していく必要があります。<br>・「広報ひの」において、外国人にも分かりやすい「やさしい日本語」を周知することで、外国人と地域住民の交流を促進しました。今後も、より広く効果的に周知することが必要です。<br>・外国人への情報提供について、ホームページにおいて、外国人にも分かりやすい「やさしい日本語」で情報発信しました。引き続き、外国人に伝わる情報発信を行うことが必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 企画振興課                                     |
| 男女がともに働きやすい条件づくり | 雇用の分野における男女の機会均等の推進と就労条件の向上 | Ⅲ－１－（１）<br>女性の労働に関する調査・研究             | ★働く女性の就労条件の向上や就労環境の整備・改善を図るため、女性の就労形態、管理職や役員への女性登用の状況、再就職・再就業の状況等実態把握に努めます。                                                                                                                                                                                                                                                 | ・町内企業・事業所に毎年実施している労働実態調査の回答結果から現状の把握に努めます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ・町内企業・事業所に毎年実施している労働実態調査の回答結果から現状の把握に努めました。<br>・労働講座及び人権研修会を実施し、性別による役割分担の意識を改め、女性の就労形態、管理職や役員への女性登用の推進に取組み行いました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 商工観光課                                     |



令和5年度日野町男女共同参画実施計画

| 基本目標 | 基本課題                          | 施策の方向                                   | 具体的施策                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 施策を進めるための取り組み                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 取り組みの成果と課題                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 所管課                     |
|------|-------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|      |                               | Ⅲ－１－（２）<br>雇用の分野における男女の機会均等・待遇の確保に関する啓発 | ★雇用の分野における募集・採用から定年・退職に至るまでについて、男女が均等に処遇されるよう、あらゆる機会をとらえ、女性活躍推進法、男女雇用機会均等法、パートタイム労働法等の関係法令の周知・啓発を行います。                                                                                                                                                                                            | ・企業訪問を実施し、公正採用選考の周知・啓発と企業内人権研修の実施状況調査を行います。<br>・県立男女共同参画センター、ハローワーク等と連携し、男女の雇用機会について情報収集するとともに、企業訪問等の機会に周知、啓発を行います。                                                                                                                                                                                                                       | ・国際親善協会と連携し、日野町に在住している外国人と一緒に外国の料理を調理・販売することで、外国人と地域住民が交流できる場を提供しました。引き続き、町内在住外国人等と地域住民との交流事業を行い相互理解を促進していく必要があります。<br>・「広報ひの」において、外国人にも分かりやすい「やさしい日本語」を周知することで、外国人と地域住民の交流を促進しました。今後も、より広く効果的に周知することが必要です。<br>・外国人への情報提供について、ホームページにおいて、外国人にも分かりやすい「やさしい日本語」で情報発信しました。引き続き、外国人に伝わる情報発信を行うことが必要です。<br>・企業訪問を実施し、公正採用選考の周知・啓発と企業内人権研修の実施状況調査を行いました。<br>・労働講座及び人権研修会を実施し、性別による役割分担の意識を改め、男女が均等に処遇されるよう、女性活躍推進法、男女雇用機会均等法、パートタイム労働法等の関係法令の周知・啓発を行いました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 商工観光課<br>企画振興課          |
|      | 多様な働き方に対応できる条件整備              | Ⅲ－２－（１）<br>パートタイム労働等における就労条件の向上         | ★パートタイム労働法及び指針の啓発に努めます。<br>★パートタイム労働者の労働条件は多様であることから、法律に沿った雇用管理となるよう啓発に努めます。商工会等に啓発し、結果を検証します。                                                                                                                                                                                                    | ・パート労働者への適切な労働管理と就労条件の向上が図られるよう商工会等へ呼びかけます。また、町内企業と事業所に毎年実施している労働実態調査の回答結果から現状を把握するとともに、集計結果のホームページへの公開や企業と事業所へのフィードバックにより啓発を進めます。                                                                                                                                                                                                        | ・町内企業と事業所に毎年実施している労働実態調査の回答結果から現状を把握するとともに、集計結果のホームページへの公開や企業と事業所へのフィードバックにより啓発を進めました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 商工観光課                   |
|      |                               | Ⅲ－２－（２）<br>新しい働き方のための情報提供               | ★公共職業安定所等と連携しながら、就職の困難な就業意欲のある人に対して、情報提供や就職相談・職業紹介等を援助します。<br>★職業能力の開発と技術・資格取得についての情報提供に努めます。<br>★ライフスタイルや労働の価値観が変化の中で、起業を希望する場合にあたっての知識、情報等の公開・支援に努めます。                                                                                                                                          | ・役場1階ロビーにて公共職業安定所発行の求人情報誌の閲覧と職業訓練や資格取得についての情報提供を行います。<br>・女性活躍支援施設「ほけっと」を活用し、公共職業安定所と連携しながら求人情報の提供や相談会、セミナー開催など女性の就労支援事業を実施します。<br>・起業の希望者からの相談を随時受けるとともに、創業支援事業補助金の活用による創業者支援に取り組みます。                                                                                                                                                    | ・「ほけっと」にハローワークの求人情報が誰もが閲覧できるよう体制を整えています。<br>・「ほけっと」で、就労を考えている子育て女性を対象に扶養に対する正しい知識やライフスタイルにあった働き方のセミナーを1回、就労に向けた不安や悩みの解消を図るとともに、自身のキャリアを考え、学び、挑戦できるよう就労相談会を2回開催しました。併せて、女性の多様な働き方の導入支援するため、デジタル人材育成プランを開始しました。<br>・日野町空き家空き店舗活用支援事業補助金して、新たに2名の方が創業されました。創業者の中には町のイベントへの積極的な参加と、町内周遊アプリのクーポンへの参加をしていただきました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 商工観光課                   |
|      | 男女がともに職業生活と家庭・地域生活が両立できる社会づくり | Ⅲ－３－（１）<br>育児・介護休業制度・再就職支援事業の普及啓発       | ★男女がともに育児や介護のために一定期間休むことができる育児・介護休業制度について、周知徹底を図るとともに制度の普及に努めます。<br>また、育児・介護のために退職した人が、再就職を希望する場合に、国・県等の再チャレンジ事業をはじめとした制度の啓発に努めます。                                                                                                                                                                | ・企業訪問を実施し、育児・介護休暇制度の周知・啓発を行います。<br>・企業訪問や町主催の労働講座や人権研修会等の機会を活用し、制度の普及啓発を行います。また、男女共同参画センター等からの情報収集にも努めます。<br>・県立男女共同参画センター、ハローワーク等と連携し、育児や介護休業制度について情報収集するとともに、企業訪問等の機会に周知、啓発できるよう努めます。<br>・庁内関係各課が連携し、女性活躍支援施設「ほけっと」を活用したセミナーや交流会の機会に、周知、啓発を行います。                                                                                        | ・女性活躍支援施設「ほけっと」において、子育て世代の女性を対象に、今後の就労復帰や新たな就労に向けたセミナーや相談会等の就労支援事業を行いました。さらに、女性の社会・地域での活躍を応援していける事業へ展開していくことが求められています。<br>・企業訪問を実施し、育児・介護休暇制度の周知・啓発のほか、性別による役割分担の意識を改め、妊娠、出産、育児、介護休暇を理由とする不利益扱いとならないよう、ハラスメントに関する人権研修を行ったことにより、各事業所の意識改革につながりました。今後、女性活躍推進法の認定制度に繋げる取組みが必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 商工観光課<br>企画振興課          |
|      |                               | Ⅲ－３－（２）<br>育児・看護・介護にかかる支援の充実と支援         | ★多様化するニーズにすばやく対応できるよう、情報収集に努めるとともに、利用しやすい保育サービスについて研究し、充実を図ります。<br>★保育職員の研修の充実や保育環境体制の整備を図ります。<br>★子育て支援対策の充実を図ります。<br>★学童保育施設の整備や充実に努めます。<br>★介護サービス等の充実や介護環境の整備を図ります。                                                                                                                           | ・子育て環境の充実を図るため、親子参加や子育ての相談や支援の充実を図ります。<br>・多様化する保育ニーズに対応するため、保育士と学童指導員の研修を促進し、職員の資質向上に努めると共に、日野町幼児教育・保育の在り方検討懇話会により、子育て環境の将来像を見出していくための取り組みをします。<br>・ケアマネジャーやサービス事業者との情報共有・検討の場を設け、介護サービスのさらなる質の向上を図ります。<br>・介護に取り組む家族等に対する、相談・支援の充実を図ります。<br>・介護離職を防ぐため、ケアマネジャー等への各制度の周知や研修の機会を提供します。<br>・就業者や事業者に対し、仕事と介護の両立支援に関する国、県等の支援策に関する情報を提供します。 | ・介護者の交流の場として、社会福祉協議会に委託事業して「ほっこりカフェ」を開催しました。家族介護者の生活実態や介護保険サービスは時代とともに変化していることから、ニーズに沿った交流の場を提供していく必要があります。<br>・居宅介護支援事業者連絡会において、日野町の被保険者を担当する主なケアマネジャーに対し、介護休業制度、仕事と介護の両立支援制度等の周知を行いました。今後も、介護者家族の相談を身近に受けるケアマネジャーに対し、現状の聞き取り、国の制度等の周知を続ける必要があります。<br>・つどいのひるば「ほけっと」、わらべ地域子育て支援センター、保育所・こども園「きすっらんど」等親子活動や子育ての相談機会を確保してきました。ほけっとでは、参加者に名札を色分けし、居住地域が分かるようにし、保護者同士がつながりやすいよう工夫しました。<br>・保育士・保育教諭・学童指導員の負担軽減と資質向上に向け、研修の確保に努めてきました。<br>・幼稚園・保育園・子ども園を担当する養護教諭を雇用しました。保育士や教諭の相談、園児への健康教育、就学時健診の調整等を行い、園児の健康管理や健康教育を行いました。また、小学校や中学校の養護教諭、福祉保健課保健担当との会議に出席し、乳幼児期から学童期までの健康課題を共有し、連携を深めました。<br>・学童保育所のニーズの増加に伴い、施設整備等保育サービスの充実に向け進めました。引き続き、調査・研究し充実を図ります。<br>・日野町幼児教育・保育の在り方検討懇話会では、住民主導で子育て環境の将来像をさぐるため、保護者層や一般住民層、保育者層から意見集約し「子育て環境の未来に向けての提言」をまとめました。 | 子ども支援課<br>保育所<br>長寿福祉課  |
|      |                               | Ⅲ－３－（３）<br>労働時間短縮・弾力化の促進                | ★ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発により職業生活と家庭生活との両立を図り、また、地域社会にも参加し、生きがいのある生活をおくるため、労働時間の短縮・弾力化に向けての啓発活動に努めます。<br>★ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる企業の事例等の情報提供に努めるとともに、ワーク・ライフ・バランスが推進できる仕組みづくりを検討します。                                                                                                                        | ・企業訪問を実施し、ワーク・ライフ・バランスの理解が進むように周知・啓発を行います。その他、町内企業との様々な機会を通じて周知するよう努めます。<br>・「広報ひの」やホームページ、出前講座等を活用し、ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発を行います。<br>・県立男女共同参画センター、ハローワーク等と連携し、企業へのワーク・ライフ・バランスへの取り組みについて働きかけを行い、推進できる仕組みづくりを検討します。<br>・庁内関係各課が連携し、女性活躍支援施設「ほけっと」を活用したセミナーや交流会の機会に、周知、啓発を行います。                                                                | ・子育て女性の活躍応援プロジェクトの一環として、子育て中の女性を対象に、103万、106万、130万、150万の壁とは？というテーマで、扶養に対する知識を学び、自分のライフスタイルに合った働き方をみつける機会として就労セミナーを開催しました。引き続き、ワーク・ライフ・バランスに関するセミナー等を実施し周知・啓発を行っていく必要があります。<br>・企業訪問を実施し、ワーク・ライフ・バランスの理解が進むように周知・啓発のほか、労働講座及び人権研修会を実施し、性別による役割分担の意識を改め、女性労働者の新規採用を強化する女性活躍推進の取組みを行ったことにより、各事業所の意識改革につながりました。今後、女性活躍推進法の認定制度に繋げる取組みが必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 商工観光課<br>企画振興課          |
|      | 農林漁業や商工自営業等での働きやすい環境づくり       | Ⅲ－４－（１）<br>経営や方針決定過程への女性の参画拡大           | ★女性の能力が適正な評価をえられるよう啓発に努めます。<br>★商工関係の役員や農業委員等への女性の登用を促す啓発に努めます。                                                                                                                                                                                                                                   | ・各地域の農業組合や、関連団体と連携し、農業委員や農地利用最適化推進委員、ならびに土地改良区理事等について、スムーズな女性の登用に繋がるよう啓発を行います。<br>・農林業や商工自営業等に携わる女性が自身もっている能力を発揮し、経営や方針決定に参画できるよう、商工会を通じた啓発に努めます。                                                                                                                                                                                         | ・現在、農業委員などの女性委員の登用は、農業委員3名、農地利用最適化推進委員0名となりました。今後も女性登用が増えるよう、農業委員会、農業組合長向け説明を実施し、女性の登用に向けて工夫を続けます。<br>・商工自営業等に携わる女性が自身もっている能力を発揮し、経営や方針決定に参画できるよう、商工会を通じた啓発に努めましたが、直接的な支援はしていないため、今後の取組みを検討する必要があります。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 農 林 課<br>商工観光課          |
|      |                               | Ⅲ－４－（２）<br>女性の経済的・社会的地位の向上              | ★家庭や地域のあらゆる場における意識と行動の変革を進めるため、啓発活動に努めます。<br>★家庭内での役割分担や働きに応じた収益の配分、資産の形成等女性の経済的な地位の向上や作業時間・休日等就業条件を明確にした「家族経営協定」の理解と推進に努めます。<br>★農村女性グループによる農産物加工等の起業活動を支援するとともに、相続や税制に関する研修を実施し、女性の経済的地位の向上を図ります。<br>★女性の労働負担の軽減を目指した就業環境の改善、生活課題や地域課題に対する取り組みの推進を図ります。<br>★国民年金の付加年金、農業者年金、国民年金基金制度などの周知を図ります。 | ・農村女性活動グループ取り組みやイベントへの出展について活動の維持と活性化に繋がるよう支援を継続します。<br>・移住就農者による農業への新規参入や、農業経営改善計画の認定・更新申請時に、家族経営協定の利点を説明し、家族内の話し合いや協定の締結に繋がるよう、啓発に努めます。<br>・農業者年金制度について、農業委員会に加入推進部長を設け、事務局と共同して啓発と加入推進に努めます。農業委員会だより掲載による制度の周知に進めます。<br>・女性の労働負担の軽減を目指した就業環境の改善を商工会を通じて周知・啓発に努めます。<br>・年金制度の周知、啓発を図るとともに、年金事務所等と連携し専門的な相談に対応できるよう引き続き努めます。             | ・年金制度の周知、啓発については、「広報ひの」への定期掲載をはじめ、住民課窓口でのパンフレット配置等を行い周知啓発を行いました。障害年金など制度が複雑なものもあり、引き続き年金事務所と連携し、必要な情報の提供や安心して相談が受けられる体制が必要です。<br>・日野町農村女性グループに対し、氏郷まつり出展や視察研修会の実施について、助言や協力を行いました。農業経営改善計画の申請時に、農業経営の実態を調査し、家族経営の状況について確認を行いました。その際、必要に応じて、家族経営協定につながるよう周知しました。今後移住等により新規参入される方が居られる場合は、取り組みにつながるよう啓発や意識付けを行います。<br>農業者年金については、令和5年度から加入推進部長を設け、農業委員会誌への掲載による加入推進に努めました。今後も加入推進に向けて周知・啓発を進めます。<br>・女性の労働負担の軽減を目指した就業環境の改善を商工会を通じて周知・啓発に努めましたが、直接的な支援はしていないため、今後の取組みを検討する必要があります。                                                                                                                                                                                                                                                                      | 農 林 課<br>商工観光課<br>住 民 課 |

令和5年度日野町男女共同参画実施計画

| 基本目標                      | 基本課題                   | 施策の方向                                                 | 具体的施策                                                                                                                                                                                                                                        | 施策を進めるための取り組み                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 取り組みの成果と課題                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 所管課                     |
|---------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|                           |                        | Ⅲ－４－（３）<br>女性グループ等の支援                                 | ★女性の活動促進のためのネットワークづくりを支援します。<br>★女性グループに対し、安定的な経営が行えるような情報提供や経営指導等の支援を図ります。                                                                                                                                                                  | ・日野町農村女性グループに対し、事例提供を行い、関係団体との情報共有を促し活動促進を支援します。<br>・女性グループが安定した経営を行えるよう、商工会と連携して経営指導等の支援を行います。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ・日野町農村女性グループに対し、情報提供や相談等支援を行っています。しかし在籍者の高齢化、広域組織の解体等により運営が難しくなっています。未来に繋げていけるよう関係機関との連携に努めます。<br>・女性グループが安定した経営を行えるよう、商工会と連携した支援体制を整えていましたが、相談対応等が無いのが現状です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 農 林 課<br>商工観光課          |
| 男女がともに安心して暮らせる健康と福祉の社会づくり | 男女の健康保持・増進             | Ⅳ－１－（１）<br>性と生殖に関する健康と権利（リプロダティブ・ヘルス／ライツ）に関する概念の普及・浸透 | ★性と生殖に関する健康と権利の概念の普及・浸透を図る広報・啓発に努めます。                                                                                                                                                                                                        | ・妊婦とその家族を対象に実施している「子育て体験教室」を通じて、女性の心身の変化や互いの理解の大切さについて夫婦で考えてもらえるよう啓発します。<br>・性と生殖に関する健康と権利についての視点を持ち、学校での保健教育を進めます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ・近年、妊婦の数が減少し、「子育て体験教室」への参加者数も減少傾向ですが、体験型の講座は参加者の満足度は高い状況です。講座では、妊娠中の心身の変化、出産後の生活についての話もしており、夫婦で協力して子育てできるように意識づけを行っています。妊娠中の心身の変化を理解し、出産後の生活についてイメージできるよう、啓発しています。<br>・性と生殖に関する健康と権利について、保健体育の授業を通して児童生徒に学習の機会を設けています。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 福祉保健課<br>学校教育課          |
|                           |                        | Ⅳ－１－（２）<br>生涯を通じた男女の健康づくり支援                           | ★生涯を通じた男女の健康支援や健康課題への認識を高める気運の醸成を図るため、広報・啓発に努めます。<br>★男女がその健康状態に応じて、正しい自己管理を行うことができるようにするための健康教育・健康相談・指導の充実を図ります。<br>★妊娠・出産期における女性の健康支援、一貫した母子保健サービスを充実します。<br>★若年期・成人期・高齢期の健康づくりの支援を行います。<br>★女性特有の子宮がん・乳がん・骨粗鬆症等の予防のため、正しい知識について普及啓発を図ります。 | ・各ライフステージに応じて健康の保持・増進が図れるよう、広報や個別の保健指導を通じて、健康意識を高める啓発を行います。<br>・妊娠期から出産、乳幼児期において、母子の生活背景に応じた、切れ目のない支援に取り組みます。<br>・生活習慣病を予防し、自分らしい生活を送るために、健康診査や結果説明会、栄養相談の場での保健指導、日々の相談など、継続的に健康づくりを応援します。<br>・がんを早期発見し、早期治療につながるよう、がん検診を実施し普及活動を行います。<br>・子どもから大人まで幅広くスポーツ活動への参加を啓発し、「みんなのスポーツ広場」等の開催により、スポーツを通じた健康づくりを進めます。<br>・各地区公民館では、「おたっしや教室」や「認知症予防教室」、「健康麻雀」など、高齢者を対象にした事業を実施するとともに、「ふれあいの日（鎌掛公民館）」と題した世代間交流等を実施し、生涯を通じた健康づくりを促進します。        | ・生活習慣病やがんの早期発見のため国保特定健診、がん検診等について、広報や個別通知で受診勧奨を実施しています。健診結果に応じた個別指導を行い、生活習慣を振り返り、健康管理に関心が向けられるよう、また早期治療につながるよう啓発を行っています。受診率は滋賀県内でも低い順位で推移しており、住民が受けやすい健診（検診）の体制について検討が必要です。<br>・妊娠期から出産、子育て期において、切れ目のない支援を実施していますが、子育て世代の生活様式やニーズの多様化により、相談体制や事業のみでは支援がしづらい家庭も増えており、関係機関と連携して支援をしていく必要があります。<br>・日野町スポーツ協会においては「スポーツ天国の日」や「町民健康登山」などを開催しました。<br>・誰もが生涯スポーツに親しむことができるよう、スポーツ推進委員と連携し「みんなのスポーツ広場」「ガチャコンウォーク」を開催し、スポーツの推進を図りました。<br>・各地区公民館では、「おたっしや教室」「認知症予防教室」「健康麻雀」など、高齢者を対象にした事業を実施すると共に、「ふれあいの日（鎌掛公民館）」と題した世代間交流等を実施しました。<br>・2025年に滋賀県で国民スポーツ大会及び全国障害者スポーツ大会が開催されることを機会と捉え、よりスポーツを推奨し、健康保持・増進を図る必要があります。各ライフステージに応じ、誰もが生涯スポーツに親しむことができるよう、スポーツ推進委員と連携し、ニュースポーツの普及や家庭におけるスポーツの推進を図る必要があります。                                                                       | 福祉保健課<br>生涯学習課          |
|                           |                        | Ⅳ－１－（３）<br>女性の母性保護に関する支援                              | ★働く女性（幼少期から高齢期までのすべての女性を含む）が安心して子どもを産み、健康で働き続けることができる環境整備を図ります。                                                                                                                                                                              | ・働く妊婦が、母体や胎児の健康保持などについて受けた指導を、職場に的確に伝達できるよう、母性健康管理指導事項連絡カードの活用を促します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ・母子健康手帳交付時に、妊婦アンケートと面談を実施しています。聞き取りを行う中で、家族や親族、職場の支援体制を聞き取り、就労中の妊婦には、体調等について早めに職場に相談するように指導を行っています。リスクの高い妊婦や希望者には、電話やインターネットによる妊産婦相談も実施しています。また、母子健康管理指導事項連絡カードの活用を促しています。<br>・令和5年2月からは、妊娠7～9ヶ月時の妊婦に対しアンケートの送付とプレマサロンへの呼びかけを行っています。7～9ヶ月にアンケートを実施するようになり、妊娠後期の妊婦の不安等のキャッチがしやすくなり、フォローにつながるようになりました。プレマサロンでは、出産休暇が近くなった妊婦とその家族に対し、出産へ向けての心がまえや生活の変化について具体的なイメージを持っていただけるよう支援しています。また、孤独な母親に妊娠や出産への不安を感じる人が多いことから、仲間づくりへつながるよう支援を行っています。今後も、相談体制を充実させていく必要があります。<br>・妊娠期から出産、子育て期において、切れ目のない支援を実施していますが、子育て世代の生活様式やニーズの多様化により、相談体制や事業のみでは支援がしづらい家庭も増えており、関係機関と連携して支援をしていく必要があります。                                                                                                                                                                                    | 福祉保健課                   |
|                           | 高齢者等が安心して暮らせる条件整備と支援体制 | Ⅳ－２－（１）<br>高齢期における社会参画の促進・介護予防の充実                     | ★高齢者等が社会や地域との関わり、役割を持ち、いきいきと暮らし続けていくため、さまざまな活動への参加を促進するとともに、転倒予防、認知症予防をはじめとした介護予防の取り組みを推進します。<br>★高齢者等の持つ経験、技術、知識等を活かした取り組みを進めるとともに、シルバー人材センターの運営を支援します。                                                                                     | ・高齢者がいきいきと安心して暮らし、教養が深まるよう、老人クラブが主催する日野町シルバー大学を支援しています。<br>・高齢になっても、いつまでも役割を持つことができる集いの場、交流の場を持てるよう支援します。<br>・地域の介護予防教室として、「おたっしや教室」や「脳いきいきゲーム」の普及を促進し、地区公民館等を中心に、ウォーキングや男性のための運動教室など、各種運動教室や健康講座を推進します。また、活動を支援する運動指導サポーターや脳いきいきゲームリーダーなどの地域リーダーの育成と地域への普及を行います。<br>・住民が自主的に運営する「高齢者交流サロン」の取り組みを促進します。<br>・自治会活動、公民館活動や事業などにおいて、高齢者の持つ経験、技術、知識等を活かした世代間交流を促進します。<br>・高齢者が持つ経験、技術、知識等を活かし、労働による生きがいや充実感を得られるよう、シルバー人材センターの運営補助を行います。 | ・日野町シルバー大学については、老人クラブ、社会福祉協議会、長寿福祉課、文化振興事業団、生涯学習課と共催し、年5回開催しました。引き続き、啓発に努めていくとともに、老人クラブ等と連携し、取り組みを進めていくことが必要です。<br>・「おたっしや教室」、「脳いきいきゲーム」や「男性の運動教室」等は、感染症予防対策をしながら開催を続けておられます。介護予防の取り組みについて、今後より多くの地域に広げ、継続していくことが必要です。<br>・介護予防活動を支援するサポーターとして、運動指導サポーターや脳いきいきゲームリーダーの養成講座を開催しました。今後も、地域リーダーの養成と活動の場を広げていく取り組みが必要です。<br>「高齢者交流サロン」は、コロナウイルス感染症予防対策を定着させることで、徐々に頻度・内容を復旧される地域が多くありました。生活支援コーディネーターと連携し、活動の充実を進める必要があります。<br>高齢者が持つ経験、技術、知識等を活かし、労働による生きがいや充実感を得られるよう、シルバー人材センターの運営補助を行いました。併せて、高齢就労者のデジタル人材を育成するため、シルバー人材センターへの補助金を増額しました。<br>・各地区公民館では、「おたっしや教室」「認知症予防教室」「健康麻雀」など、高齢者を対象にした事業を実施すると共に、「ふれあいの日（鎌掛公民館）」と題した世代間交流等を実施しました。<br>・学校・家庭・地域連携協力推進事業では、平成29年度から地域学校協働活動推進員（ふるさと絆支援員）を各小中学校に配置し、子どもたちに地域社会活動の学習や郷土愛を育むため、講師に高齢者をはじめとした地域の方々を迎え入れ、授業を展開しています。 | 長寿福祉課<br>生涯学習課<br>商工観光課 |
|                           |                        | Ⅳ－２－（２）<br>高齢期の生活支援の推進                                | ★高齢者等の暮らしのニーズに対応するため、住民主体の支え合いの仕組みづくりを推進支援します。<br>★認知症に関する啓発を進めるとともに、当事者や家族への支援を行います。                                                                                                                                                        | ・移動支援事業等の住民主体の支えあい活動を推進します。<br>・生活支援コーディネーターが調整役となり、地域の支えあい活動と担い手を発掘し、活動への伴走支援を行います。<br>・認知症の人とその家族を支援する認知症サポーターを養成します。<br>・認知症の当事者や家族が気軽に参加し、相談できる場所として、認知症カフェを開催します。<br>・認知症キャラバンメイトの養成と、活動を支援します。<br>・認知症の理解を深めるため、出前講座や講演会を、地域や学校、職場等で実施します。                                                                                                                                                                                     | ・社会福祉協議会、生活支援コーディネーターとともに住民主体の地域の支え合い活動の伴走支援を行っています。移動支援事業に関心を持つ地域は増え、話し合いの場も広がっています。今後も住民主体の地域の支え合い活動が広がるよう伴走支援を続ける必要があります。<br>・地域や学校、企業への出前講座で、認知症キャラバンメイトによる講座を開催し、認知症サポーターの養成を行いました。認知症の当事者や家族が安心して生活できるよう、引き続き、対象者を拡充して啓発をしていくことが必要です。<br>・認知症キャラバンメイト連絡会を開催し、認知症高齢者の居場所づくり、家族の支援等について話し合いを進めました。引き続きキャラバンメイトとの話し合いを重ねていく必要があります。<br>・全世代に認知症について知ってもらう機会が持てるよう、「オレンジフェスタ」を開催しました。今後より多くの方に認知症への理解の促進を図れるよう取り組みの検討が必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 長寿福祉課                   |
|                           |                        | Ⅳ－２－（３）<br>介護・医療等の多職種連携の推進                            | ★多職種の連携により、高齢者の個別支援を充実するとともに、地域課題の発見と共有、課題の解決に取り組みます。                                                                                                                                                                                        | ・医師、歯科医師、薬剤師、リハビリテーション専門職、ケアマネジャー等の多職種が参加する地域ケア個別会議を開催し、個別ケースの検討、地域課題の把握などの情報共有と意見交換を行い、個別支援の充実と地域課題の発見、共有に取り組みます。地域課題については、「日野町地域医療・介護・福祉検討推進会議」（地域ケア推進会議）を中心に話し合いを進めます。<br>・町内の医療、介護、行政、福祉の専門職で構成する、医療・介護のネットワーク「わたむきねっと」を通じ、地域で活動する専門職の連携強化を推進します。<br>・利用者が安心して入退院できるよう、医療機関とケアマネジャー等の在宅支援者の話し合いを進めます。                                                                                                                            | ・地域ケア個別会議については、高齢者の暮らしを応援することを目標とし、多職種からの助言を受け、生活課題について情報収集および分析を図るとともに、「日野町地域医療・介護・福祉検討推進会議」において地域課題の検討を行い、取り組みを進めました。今後も生活課題の検討を行い、地域ニーズの把握、支援策の検討を続けていくことが必要です。<br>・「わたむきねっと」では、高齢者の共通した課題に対する研修会を開催し、町内の専門職の顔の見える関係づくり、資質向上に取り組みました。引き続き、連携を強化していくことが必要です。<br>・病院との話し合いについては、感染予防の観点から行えませんでした。個別ケースの相談の中で、多職種で支援する体制を模索しました。引き続き、高齢者の暮らしを応援するため、専門職が連携しやすい環境をつくり、広めていくことが必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 長寿福祉課                   |

令和5年度日野町男女共同参画実施計画

| 基本目標                 | 基本課題                    | 施策の方向                                                        | 具体的施策                                                                                                                                                                                                                        | 施策を進めるための取り組み                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 取り組みの成果と課題                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 所管課            |
|----------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                      |                         | Ⅳ－２－（４）<br>介護保険サービスの<br>充実                                   | ★介護ニーズに対応できるようサービスの充実を図るとともに、介護サービス事業者と連携し、サービスの質の向上に取り組めます。                                                                                                                                                                 | ・ケアマネジャーやサービス事業者との情報共有・検討の場を設け、介護サービスのさらなる質の向上とサービス量の充実を図ります。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ・地域ケア個別会議や「わたむきねっと」などの場を通じ、ケアマネジャーやサービス事業者、医療機関等との情報共有・検討・研修を行いました。引き続き、高齢者の暮らしを応援することを念頭に、関係者のニーズに合った取り組みを続けていく必要があります。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 長寿福祉課          |
|                      |                         | Ⅳ－２－（５）<br>虐待防止・権利擁護<br>対策の推進                                | ★虐待の未然防止・早期発見につながるよう専門職や民生委員等に対する啓発を行うとともに互いに連携し、対応を行います。<br>★成年後見制度や地域福祉権利擁護事業の周知と利用支援を行います。                                                                                                                                | ・高齢者虐待の未然防止、早期発見につながるように、虐待に関する普及啓発に取り組むとともに、問題が発覚した場合は、「高齢者虐待対応マニュアル」に基づき、行政と地域住民、民生委員・児童委員、ケアマネジャー等関係者が連携し、対応にあたります。<br>・成年後見制度や町社会福祉協議会が行う地域福祉権利擁護事業の周知と利用支援を図ります。<br>・東近江圏域で設置した成年後見サポートセンター「E-SORA（いいそら）」を中核機関と位置づけ、成年後見制度利用の支援体制の充実を図ります。                                                                                                                                                                                                                                                                               | ・居宅介護支援事業者連絡会において、ケアマネジャーに対し、高齢者の虐待予防マニュアルの周知、成年後見制度や権利擁護についての研修を行いました。今後も毎年啓発を行い、日々の連携を深め、早期発見・早期対応へつなげていくことが必要です。<br>・成年後見制度の充実・利用促進のため、関係機関とともに事例検討、研修会等を行いました。今後も、協議を続けていく必要があります。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 長寿福祉課          |
|                      | 障がいのある人たちが安心して暮らせる環境の整備 | Ⅳ－３－（１）<br>住民参加によるノーマライゼーションの実現                              | ★ノーマライゼーションの理念に基づき、社会活動への参画を図るなど障がいのある人が普通に暮らせる地域づくりを目指します。                                                                                                                                                                  | ・重い障がいがあっても、生まれ育った地域で暮らし続けられるよう、障がい福祉サービスの充実を図るとともに、地域の方への理解促進に取り組めます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ・障がいの重度化、障がいのある方の高齢化や「親亡き後」を見据え、「①相談、②地域の体制づくり、③緊急時の受け入れ・対応、④体験の機会・場、⑤専門的人材の確保・養成」の５つの機能を備えた地域生活支援拠点として、令和３年４月１日に「社会福祉法人わたむきの里福祉会」を登録しています。今後も拠点としてより充実したものとなるよう、毎年度、運用状況を検証していきます。また、障害者理解促進研修・啓発事業を委託する中で障がいのある方と保育園児や小学生との交流会や福祉学習を実施し、障がいについての理解促進を図りました。今後も更に理解促進に向けた取り組みの継続が必要 です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 福祉保健課          |
|                      |                         | Ⅳ－３－（２）<br>自主性の確立と平等な社会づくり                                   | ★様々な施策の企画・立案・実施については、女性や高齢者、障がいのある人たちの意見が反映できるよう努めます。                                                                                                                                                                        | ・各種計画策定時においては、当事者や保護者にも委員として参画いただくことや、アンケート調査を実施すること等により、意見を反映していきます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ・第3期日野町障がい者計画、第7期日野町障がい福祉計画、第3期日野町障がい児福祉計画の策定にあたり、当事者の方等に策定委員として参画していただきました。また、計画に当事者の方の意見を反映するため、アンケートを実施しました。今後も各種計画に当事者の方等の意見が反映できるように取り組みを進めます。アンケートによっては、母数が少ない場合の有効性に課題が生じる場合があります。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 福祉保健課          |
|                      |                         | Ⅳ－３－（３）<br>地域活動と生活支援<br>施策の充実                                | ★障がい福祉サービスの充実と障がいのある人の自立支援事業等の拡充を図ります。<br>★障がいのある人たちや介助・支援・看護を行う家族などを支援するため相談窓口の充実を図ります。また、あらゆる場面で障がいのある女性への配慮を促します。<br>★福祉医療費助成制度により、医療費助成を行います。                                                                            | ・障がいの有無にかかわらず、地域の中で活躍できる風土の醸成を図ります。<br>・障がいのある方が安心して暮らせるように福祉サービスの充実や相談窓口の充実を図ります。<br>・社会構造の変化から核家族化や移動性・流動性が高まる等、地縁・血縁・社縁等の共同体で地域を支える機能が低下するなか、地域から人や世帯が孤立するのを防ぐため、また、１つの世帯のなかで高齢・障がい・子育て・困窮等の課題があり、複合化・複雑化している状況に対応するため、重層的支援体制を整備できるように取り組みます。<br>・福祉医療費助成制度により、医療費助成を行います。                                                                                                                                                                                                                                                | ・障がいのある方が、安心して適切な医療が受けられるよう、県と町の制度により、身体障がい者、知的障がい者および精神障がい者に医療費助成を実施しました。引き続き、医療費負担の軽減を図れるよう対象者の把握と手続き案内に努めます。また、精神障がい者については他の障がい者助成との均衡を図るよう、県への要望を続けます。なお、精神障がい者については、県への要望を続けた結果、令和6年度以降、精神障害者手帳１級所持者と精神障害者手帳２級、身体障害者手帳３級、療育手帳Ｂ１のいずれか２種類所持者に対して県制度が拡充されることになりました。<br>・医療的ケアの必要な児童生徒の負担軽減を図るため、訪問看護ステーションの看護師や移動支援事業所と連携して通学支援を継続して実施しました。<br>・令和３年９月から「ひきこもり」対策の拠点として、ＮＰＯ法人スーブルにひきこもり当事者の社会参加の機会や居場所を提供するとともに、当事者およびその家族の相談に対応し、自立に向けた総合的な支援を委託しています。この中で女性ならではの悩みを相談できるように「ひきこもり女子会」を実施しています。これまでひきこもりの方等の居場所として図書館で実施してきた「ホットスペースのひのひ」についてもＮＰＯ法人スーブルに委託するなかで実施をしました。<br>・生活課題が複合化・複雑化している人や世帯の状況に対応するため、重層的支援体制の整備に向けて庁舎内外の関係機関等と連携・協働することができましたが、さらに地域における活動が活発化するように取組む必要がありま す。 | 福祉保健課<br>住 民 課 |
| ひとり親家庭が安心して暮らせる環境の整備 | Ⅳ－４－（１）<br>ひとり親家庭の自立の支援 | ★ひとり親家庭の生活の安定と自立の促進を図ります。<br>★ひとり親家庭を支援する各種制度や施策の普及・啓発に努めます。 | ・随時、相談に対応し、必要に応じて関係機関と連携した支援を行います。<br>・各種制度や施策については、ひとり親家庭福祉推進委員と連携し、普及、啓発を図ります。<br>・ひとり親家庭を含む低所得の子育て世帯生活支援特別給付金を支給し、実情を踏まえた生活支援を行います。                                                                                       | ・ひとり親家庭福祉推進員との連携をとり、制度の周知や状況把握に努めてきました。生活様式や価値観の多様化により、接点を持ちづらく、支援の難しさが課題となっています。推進員との定期的な情報共有やに研修機会の確保など推進員の負担軽減とスキルアップを図るに必要があります。<br>・相談ケースに共通する生活課題を関係機関と共有し、新たな施策の検討や既存事業の工夫が必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 子ども支援課                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |
| 総合推進体制の整備・充実         | 計画推進の整備・充実              | 町民参加による男女共同参画の推進体制                                           | ★男女共同参画社会の実現に向けて、地域や企業、各種団体等において様々な取組が行われるよう啓発し、気運の醸成を図ります。<br>★地域ぐるみの取組による意識啓発や慣習・慣行の見直し等、主体的な男女共同参画の形成に向けた取組の体制づくりの促進を図ります。<br>★行政相談員・人権擁護委員等と緊密な連携を図ります。<br>★男女共同参画懇話会において、「男女共同参画社会の実現」に向けて広く意見を聴取するとともに、施策への反映・推進を図ります。 | ・出前講座や企業訪問において、男女共同参画社会の実現に向けての取り組みが行われるよう周知、啓発を行い機運の醸成を図ります。<br>・男女共同参画社会の実現に向けて自主的に取り組む団体に対し支援を行います。<br>・男女共同参画社会の実現に向けて人権啓発活動を通じて、人権擁護委員等と連携を図ります。<br>・男女共同参画懇話会を開催し、広く意見を取り入れ、「日野町男女共同参画行動計画～ひのパートナープラン２０１９～」の後期計画を策定します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ・男女共同参画社会の実現に向けての取り組みについて、企業訪問等により実施状況の調査をしていますが、積極的な周知、啓発に取り組みていないため、さまざまな制度等の周知と併せて啓発を図ることが必要です。<br>・出前講座の開催については、講座の申し込み実績がないため、紹介方法や内容、男女共同参画推進の啓発方法の見直しが必要です。<br>・男女共同参画社会づくりのための活動を行う団体への補助金（日野町パートナープラン活動事業補助金）については、有効活用ができていません。男女共同参画を推進するにあたっての一つの手段として、効果的な補助金となるよう情報収集が必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 企画振興課          |
|                      |                         | 総合的な庁内推進体制の整備                                                | ★広範多岐にわたる男女共同参画施策を関係各課で連携し、総合的・計画的に施策を展開できるよう、日野町男女共同参画推進本部を設置し、推進体制の強化を図ります。<br>★計画の積極的な推進と定期的なフォローアップによる問題点の常時把握に努めます。<br>★職員研修を通して、全庁的に男女共同参画に関する共通理解・共通目標を常に持ち緊密な連携を図ります。                                                | ・日野町男女共同参画推進本部を設置し、本部会議および幹事会議を通じて各年度の方向性と取組状況を確認し、関係各課で連携し、男女共同参画社会の推進強化を図ります。<br>・計画を積極的に推進するため、本部会議や幹事会議において推進状況を確認するとともに、課題を共有し、今後の取り組みにつながるよう努めます。<br>・人権の職員研修等の機会を通じて、男女共同参画に関する共通理解を図ります。<br>・昨年度開催した女性職員ティータイムミーティング研修で『職員全員がやりがいをもって働き続けるためには』というテーマでワークを行いました。そこで出た制度改善や事務改善、マインドセットに関する意見を集約、ワーキングチームを組成し、性別を問わず働きやすい職場環境づくりを目指します。また、女性職員だけでなく、管理職や男性職員向けにも研修を行い、全庁的に共通の目標を持つことが出来るような研修を行います。<br>・昨年度、妊娠・出産に関わる制度や休暇取得方法などを記載した子育てハンドブックを策定しました。育児休業法の改定の都度更新を行い、育児休業制度の周知、女性職員だけでなく、男性職員向けの育児休業取得に対する意識醸成を行います。 | ・関係各課の職員で構成する日野町男女共同参画推進本部を設置し、本部会議および幹事会議において、男女共同参画の推進についての取組状況と課題を共有、町の男女共同参画について意見交換を行いました。今後も男女共同参画社会の実現に向け、全庁的に共通理解を深め、関係各課で連携し、具体的に取り組みを進める事が必要です。<br>・「日野町男女共同参画行動計画～ひのパートナープラン２０１９～」が計画期間の中間年を迎えるにあたり、後期計画を策定することとなり、本部会議や幹事会議において現計画について点検し、社会情勢の変化に対応すべく見直しをおこないました。<br>・８月に働き方・業務改革推進本部を立ち上げ、比較的若い職員を中心に３つのワーキングチームで業務の改善・見直しの議論を始めました。職員が互いに意見交換することで、性別に関係なくやりがいをもって働き続けられる職場づくりを目指して進めました。取組を通じて男女共同参画の意識が醸成され、さらには性別や年代に隔たり無く、すべての職員に意識が広がるよう進めます。                                                                                                                                                                                                                       | 企画振興課<br>総 務 課 |
|                      |                         | 計画の進行管理機能の強化                                                 | ★男女共同参画に関する関係各課の取り組み状況について、定期的に進捗状況を確認し、結果の公表に努めます。<br>★全庁的な視点の普及定着化を進めます。                                                                                                                                                   | ・毎年度実施計画を策定し、関係各課の取り組み状況について、本部会議や幹事会議により推進状況を確認するとともに、検証・分析を行い、その結果について広く住民に公表します。<br>・毎年度実施計画を策定することにより、各種施策において男女共同参画の視点を盛り込むよう企画調整・総合調整を行うとともに、男女共同参画社会の実現に向けた全庁的な視点の普及定着化を進めます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ・令和5年度実施計画を策定し、関係各課の取組状況について、本部会議や幹事会議により確認しました。今後、検証・分析を行い、その結果について公表するとともに、実施計画においては毎年度更新し、さらに課題を克服していくことが必要です。また、各種施策において男女共同参画の視点を盛り込むよう働きかけを続けていくことが必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 企画振興課          |
|                      |                         | 県・他市町村間の連携強化                                                 | ★定期的な情報交換等の機会を充実し、県・他市町村の連携強化を図るとともに他市町村の先進的事例や研修会等への参加により情報収集に努めます。                                                                                                                                                         | ・市町男女共同参画担当者会議や職員研修への参加を通じて、県や他市町との情報交換、情報収集するとともに、連携強化を図ります。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ・市町男女共同参画担当者会議や職員研修へ参加し、男女共同参画・女性活躍を取り巻く最近の動向について情報交換を行い、県や他市町と事業の広報等について連携しました。今後も県、他市町と情報交換、情報収集を行い、男女共同参画の推進強化を図ることが必要です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 企画振興課          |